

BOOTCAMP SUR L'ADHÉSION AU CCLS

Alain Doucet, Président-directeur général

- Accueil et plan stratégique

Jaime Cleroux, Vice-présidente exécutive

- Membres corporatifs
- Stratégies d'évaluation des professionnels en santé

Christian Coulombe, Vice-président, Marketing et Services aux membres

- L'adhésion au Collège
- Programme national des prix
- Plateforme de gestion d'association

Dr. Jaason Geerts, Vice-président, Recherche et développement du leadership

- Programmes de leadership professionnel LEADS

Christine Gilmour, Gestionnaire, Opérations et communauté de pratique du DPL

- Le Cercle

Amy O'Brien, Directrice, Gouvernance et engagement des membres

- Leaders aspirants en santé
- Programme national de mentorat
- Chapitres

Francine St-Martin, Directrice, Conférences et événements

- Conférences et événements

Stéphane Joannette, Directeur, Certifications professionnelles et alliances stratégique

- LCS Sélect
- Fellowship Sélect
- Alliances stratégiques

Donald W.M. Juzwishin, Rédacteur en chef, Forum Gestion des soins de santé

- Forum Gestion des soins de santé

Camay Fortier, Coordonnatrice, Liaison avec les chapitres et apprentissage électronique

- Bibliothèque d'apprentissage en ligne



Bienvenue

Alain Doucet, Président-directeur général

CANADIAN COLLEGE OF
HEALTH LEADERS



COLLÈGE CANADIEN DES
LEADERS EN SANTÉ

PLAN STRATÉGIQUE 2022-2024 DU CCLS

CANADIAN COLLEGE OF
HEALTH LEADERS



COLLÈGE CANADIEN DES
LEADERS EN SANTÉ

RAISON D'ÊTRE

**LE COLLÈGE EST LA COMMUNAUTÉ CONNECTÉE QUI DÉVELOPPE, SOUTIENT
ET INSPIRE LES LEADERS EN SANTÉ PARTOUT AU CANADA.**

VALEURS

COMPASSION

Engagé à offrir un soutien adapté et empathique

RESPONSABILITÉ

Être responsable envers nos pairs et le public que nous servons

INCLUSION

Promouvoir les pratiques inclusives, respectueuses et éthiques

CONFIANCE

Être un allié, un organisateur et une voix en qui l'on a confiance

COLLABORATION

Innovier au moyen de la collaboration et des partenariats

COURAGE

Penser différemment et agir avec courage

PRIORITÉS



VOTRE COMMUNAUTÉ CONNECTÉE

- Être au cœur du cheminement de carrière d'un membre grâce à sa participation à son chapitre et à diverses communautés d'intérêts
- Mettre en place une plateforme encourageant l'engagement et le développement des membres en créant une communauté de pratique à plusieurs niveaux
- Créer un réseau connecté de services de santé adaptés au contexte, au moyen de multiples plateformes et pour tout le continuum de soins
- Accroître la collaboration et la cocréation entre les membres, les organisations et les entreprises



VOTRE VOIX NATIONALE

- Après réflexion, prendre position sur des questions nationales pertinentes et urgentes en matière de leadership en santé (promotion des intérêts)
- Réunir les membres, les leaders en santé, les représentants de l'industrie et des gouvernements, les employeurs et les partenaires pour faciliter le dialogue national
- Sélectionner et présenter judicieusement les informations tirées d'exposés de principe, de documents de réflexion et de publications de recherche
- Tirer parti des canaux nouveaux et existants pour communiquer notre position et nos points de vue sur des sujets importants



VOTRE CHEMINEMENT DE CARRIÈRE

- Accroître la reconnaissance et l'acceptation des titres de CHE/LCS et de FCCHL/FCCLS
- Codifier et structurer la progression de la carrière, le développement personnel et l'apprentissage continu
- Créer et offrir les meilleurs outils et modèles de développement professionnel et du leadership fondés sur des données probantes
- Soutenir la validité et l'application continues du Cadre LEADS en tant que pierre angulaire de la capacité de leadership en santé au Canada

RÉTABLISSEMENT SUITE À LA PANDÉMIE ET RÉSILIENCE POUR LES LEADERS ÉMERGENTS ET ÉTABLIS

TROIS PRINCIPALES MESURES DE SUCCÈS DU CCLS



NOUVEAUX CHE/LCS

2020 : 192
2021 : 252
2022 : 272
(nombre record)



NOUVEAUX MEMBRES

2020 : 712
2021 : 721
2022 : 738
(nombre record)



ÉVALUATIONS 360

DEGRÉS LEADS

2020 : 421
2021 : 602
2022 : 767

CANADIAN COLLEGE OF
HEALTH LEADERS



COLLÈGE CANADIEN DES
LEADERS EN SANTÉ

L'adhésion au Collège

Christian Coulombe, Vice-président, Marketing et Services aux membres

CANADIAN COLLEGE OF
HEALTH LEADERS



COLLÈGE CANADIEN DES
LEADERS EN SANTÉ

COLLÈGE CANADIEN DES LEADERS EN SANTÉ

- La communauté connectée qui développe, soutient et inspire les leaders en santé partout au Canada.
- Offre le perfectionnement du leadership, des outils, des connaissances et des réseaux
- Aide les membres à devenir des chefs de file dans le secteur de la santé au Canada.



COLLÈGE CANADIEN DES LEADERS EN SANTÉ

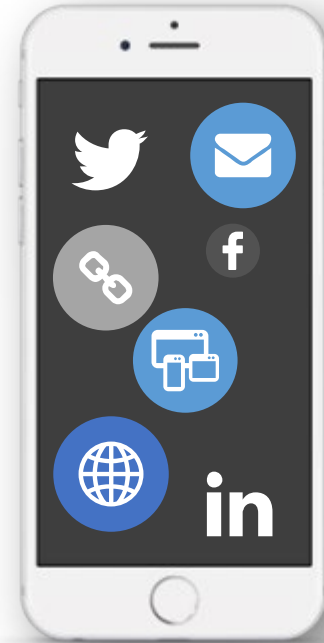
- 4 300 leaders canadiens de la santé de toutes les disciplines, régions, étapes de carrière et secteurs
- 50 % des membres possèdent le titre CHE/LCS
- Adhésion accessible : les nouveaux membres bénéficient d'une structure de droits d'adhésion progressifs (réduction pour les 3 premières années)



COLLÈGE CANADIEN DES LEADERS EN SANTÉ

Catégories de membres

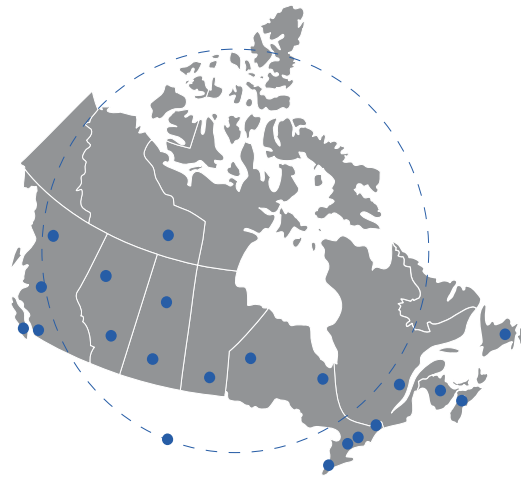
- Actif
- Étudiant
- Associé
- Retraité
- Membre à vie
- Corporatif



Renouvellements de l'adhésion :
L'adhésion au CCLS est basée sur l'année civile (du 1^{er} janvier au 31 décembre).

COLLÈGE CANADIEN DES LEADERS EN SANTÉ

Avantages des membres



20 CHAPITRES

CONTRIBUEZ À UNE VOIX NATIONALE DU LEADERSHIP			
 CODE DE DÉONTOLOGIE Maintenez une norme nationale d'éthique en leadership.	 CERCLE CCLC Communiquez virtuellement avec des leaders en santé partout au Canada.	 DÉFENSE DES INTÉRÊTS Faites partie d'une voix collective qui influence les politiques publiques.	 PROGRAMME DE PRIX Célébrez le leadership exceptionnel en soins de santé.
DÉDIEZ-VOUS AU DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL			
 CERTIFICATION Démontrez votre expertise en obtenant le titre de CHE/LCS ou de fellow.	 CADRE LEADS Développez votre leadership individuel et organisationnel.	 MENTORAT Bâtissez des relations et partagez le savoir avec des pairs.	 ÉVÉNEMENTS ET WEBINAIRES Assistez en personne à des événements et webinaires nationaux et locaux.
CRÉEZ DES RÉSEAUX AVEC DES LEADERS EN SANTÉ			
 RÉSEAU NATIONAL Accédez à des leaders et organisations du domaine de la santé.	 CHAPITRES LOCAUX Établissez des liens avec des membres de 20 chapitres.	 SERVICES GÉNÉRAUX Augmentez la visibilité et accédez à des décideurs.	 BÉNÉVOLAT Participez à des activités bénévoles nationales et locales.
ACCÉDEZ À DES RESSOURCES EN LEADERSHIP			
 APPRENTISSAGE VIRTUEL Ressources pertinentes créées par des leaders en soins de santé.	 FORUM Accès à la revue en direct à comité de lecture du CCLC.	 PROGRAMME SEPSSM Groupes de discussion réunissant des leaders et des sociétés.	 TABLEAU D'OFFRES D'EMPLOI Occasions de leadership partout au Canada.
ÉCONOMIES POUR LES MEMBRES			
 RABAIS D'ASSURANCE Tarifs de groupe répondant aux besoins personnels et professionnels.	 RABAIS VOYAGE Tarifs de groupe pour VIA Rail Canada et des hôtels partout au Canada.	 GOODLIFE FITNESS (Énergie Cardio) Tarifs d'adhésion pour vous et votre famille.	 ÉVÉNEMENTS DE L'INDUSTRIE Rabais sur de nombreux événements de partenaires sur la santé et le leadership.



COLLÈGE CANADIEN DES LEADERS EN SANTÉ

Avantages des membres

- Événements exclusifs pour les membres du CCLS
- Rabais sur les événements et conférences du CCLS
- Rabais avec des partenaires affinitaires (voyages, hôtels, assurances, etc)
- Annonces de carrières
- Accès au Forum Gestion des soins de santé



The screenshot shows the website for the Canadian College of Health Leaders (CCLS). The header includes the logo and navigation links: Page des emplois, Nouvelles, Nous joindre, Mon Compte, Déconnexion, and English. The main navigation menu includes Adhésion, Développement professionnel et du leadership, Chapitres, Événements, Ressources, Programme national des prix, and Profil. The page title is "Avantages pour les membres" and it features social media sharing options. The "Nos partenaires" section highlights three benefits:

- VIA Rail Canada :: Voyages**: VIA Rail offre aux membres du CCLS (et à jusqu'à trois passagers voyageant avec vous) une réduction de 5 % du meilleur tarif disponible, sauf ceux des classes Évasion et Prestige sur Le Canadien.
- GoodLife Fitness (Énergie Cardio) : Adhésion**: L'abonnement à GoodLife Fitness (Énergie Cardio au Québec) permet aux membres du CCLS d'accéder aux programmes et équipements qui vous aideront à atteindre vos buts en matière de condition physique. En plus.
- La Personnelle : Assurance auto**: En tant que membre du CCLS, vous pourrez bénéficier de tarifs d'assurance automobile exclusifs. La Personnelle offre divers rabais et économies en assurance automobile, dont des tarifs multivéhicule, de fidélisation et pour étudiants.

Membres corporatifs

Jaime Cleroux, Vice-présidente exécutive

CANADIAN COLLEGE OF
HEALTH LEADERS



COLLÈGE CANADIEN DES
LEADERS EN SANTÉ

Énoncé de valeur de l'adhésion en tant que membre corporatif du CCLS

Le Collège canadien des leaders en santé, en créant pour l'industrie des occasions extraordinaires d'établir des liens et des réseaux qui mènent à des occasions d'affaires et à des partenariats, contribue à trouver des solutions qui aident à façonner le système de santé.

Membres corporatifs

Les membres corporatifs, catégorie établie en 1987, sont des sociétés et des organisations qui fournissent des produits et services au secteur de la santé et qui ont besoin d'accéder aux bonnes personnes pour atteindre le bon marché.

Le Collège compte parmi ses membres des décideurs de premier plan de tous les segments des soins de santé et de toutes les régions du pays.

Le Collège s'efforce de donner aux membres corporatifs d'innombrables occasions de rencontrer des leaders influents, de créer des débouchés et d'établir des partenariats durables.

Droits d'adhésion et avantages des membres corporatifs

Semblable au membre individuel et inclut les avantages supplémentaires suivants :

- Organiser une séance du programme des Stratégies d'évaluation des professionnels en santé (SEPS^{MD})
- Animer un webinaire
- Commandite du Programme national des prix

2 400 \$ par année

- Cette somme comprend un représentant principal et trois représentants additionnels. On peut ajouter d'autres représentants additionnels au coût de 265 \$ par année.
- L'année d'adhésion débute le 1er janvier et se termine le 31 décembre. Des factures sont émises en octobre pour l'adhésion de l'année suivante.
- Pour les NOUVEAUX membres, ces frais seront établis au prorata du nombre de mois restants à partir du mois pendant lequel la demande d'adhésion a été présentée.

Membres corporatifs

80 Membres corporatifs représentant :

- Sociétés de dispositifs médicaux
- Services alimentaires
- Compagnies pharmaceutiques
- Technologies de l'information
- Services juridiques
- Services d'approvisionnement/achats groupés
- Assurance soins médicaux
- Énergie et environnement
- Agences de recrutement de cadres
- Firmes de conseils techniques
- Associations de pairs

Engagement membres corporatifs

Engagement et soutien important des membres corporatifs et des partenaires.

- Conseil consultatif des membres corporatifs
- Stratégies d'évaluation des professionnels en santé (SEPS^{MD})
- Membre corporatif représenté au conseil d'administration du Collège
- Commandites :
 - Conférence nationale du Collège
 - L'événement Hommage aux leaders en santé
 - À la Canada West Health Leaders Conference
 - Colloque francophone des leaders en santé
 - Forum Gestion des soins de santé
 - Programme national des prix (13)
 - Conversation nationale
 - Événements de chapitres



SEFPS^{MD}

Stratégies d'évaluation des professionnels en santé



Programme SEPS

Qu'est-ce que le programme SEPS?

Créé en 1989 ~ séances pendant lesquelles des leaders du domaine des soins de santé et des partenaires de l'industrie se réunissent pour discuter de sujets particuliers et échanger des conseils informels en vue d'améliorer le système de santé.

- Le service crée des panels de leaders actifs dans tout le spectre de la prestation des soins de santé pour discuter de questions centrées sur le programme d'un membre corporatif particulier.
- Le programme SEPS se compose d'un panel de 10 ou plus de leaders en soins de santé.



Programme SEPS

Séances SEPS (en personne OU virtuelles)

- Exclusive (séances de 2, 3, 4, 6, 8 heures) Panel spécial organisé exclusivement pour un membre corporatif.
- Nationale (séances virtuelles de 2 heures ou 4 heures en personne)
 - 2 – 6 membres corporatifs partagent un panel pendant une période de 2 – 3 jours.



Programme SEPS

Exemples de séances SEPS^{MD}

- Stratégies de marketing
- Dynamique du marché
- Environnements
- Modèles d'affaires
- Approche du marché
- Produits et/ou services existants et/ou proposés





Chapitres

Amy O'Brien, Directrice, Gouvernance et engagement des membres



Engagement dans les chapitres



50 événements
de chapitres en
2022



Plus de 2 500
personnes
inscrites en
2022

Engagement dans les chapitres

- Types d'événements
 - Panels
 - Conférenciers invités
 - Mentorat
 - Ateliers
- 15 récipiendaires de prix des chapitres pour contribution remarquable
- Plus de 180 bénévoles dans les chapitres





LEADER CERTIFIÉ EN SANTÉ - CHE/LCS

Stéphane Joannette, Directeur, Certifications professionnelles et alliances stratégiques

CANADIAN COLLEGE OF
HEALTH LEADERS



COLLÈGE CANADIEN DES
LEADERS EN SANTÉ

LE PROGRAMME DE CERTIFICATION CHE/LCS^{MD}

- Le seul titre de leader en santé au Canada pour tous les leaders
- Mouvement pancanadien pour l'adoption du titre CHE/LCS en tant que *titre de choix*
- Aligné sur les domaines du Cadre LEADS
- Permet une occasion de réflexion sur soi
- Démontre votre engagement au leadership en santé
- Augmente votre réseau de personnes partageant les mêmes idées



LE PROGRAMME CHE/LCS EN UN COUP D'OEIL



**2 400 Canadiens
détennent le
titre de
CHE/LCS**



CRITÈRES
D'ADMISSIBILITÉ AU
PROGRAMME CHE/LCS

PROGRAMME CHE/LCS SÉLECT

DEMANDE D'INSCRIPTION AU CHE/LCS

CRITÈRES D' ADMISSIBILITÉ

Être membre du CCLS



grade universitaire

2

ans d' expérience
dans un domaine lié
à la santé



5

ans d' expérience
progressive dans un
domaine lié à la santé

ÉRA

une évaluation et
reconnaissance
des acquis



PROGRAMME CHE/LCS: CATÉGORIES

- Partenaire organisationnel
- Partenaire du programme de certificat organisationnel
- Évaluation LEADS 360 préqualifiée
- Partenaire académique (étudiants)
- Programme EXTRA (inscrit à HEC (CFHI))
- Forces armées
- Régulier
- EnsembleCHE/LEADS Inspired Leadership



Étapes à suivre pour
terminer le
PROGRAMME CHE/LCS
SÉLECT

Exigences du
Programme
CHE/LCS Sélect

Programme
CHE/LCS Sélect

Évaluation
360° LEADS

Exigences du Programme CHE/LCS Sélect

Programme
CHE/LCS Sélect

Évaluation 360°
LEADS

Plan de
développement
du leadership

Exigences du
Programme
CHE/LCS Sélect

Programme
CHE/LCS Sélect

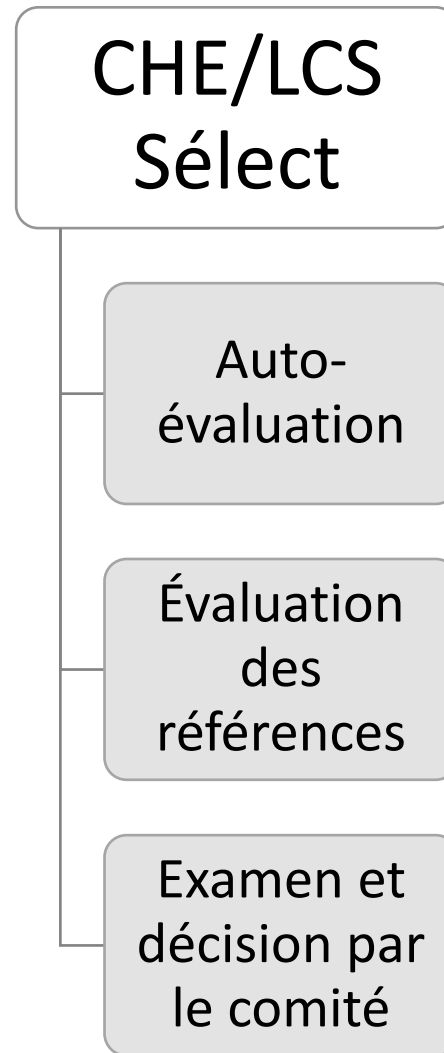
Apprentissage
sur LEADS

Exigences du
Programme
CHE/LCS Sélect

Programme
CHE/LCS Sélect

Projet LEADS
en action

Évaluation finale du Programme CHE/LCS Sélect





Réalisation du
PROGRAMME CHE/LCS
SÉLECT

APPRENTISSAGE PERSONNEL CONTINU ET LE TITRE CHE/LCS

Maintien de la certification (MDC)

Maintien de l'adhésion au Collège	Droits annuels	
MAINTIEN DE LA CERTIFICATION (SUR UNE PÉRIODE DE 5 ANS)	CRÉDITS DE MDC DE LA CATÉGORIE I (7)	CRÉDITS DE MDC DE LA CATÉGORIE II (33)
Mentorat	Participation au programme de mentorat pendant au moins deux ans	



Fellowship Sélect

Stéphane Joannette, Directeur, Certifications professionnelles et alliances stratégiques

CANADIAN COLLEGE OF
HEALTH LEADERS



COLLÈGE CANADIEN DES
LEADERS EN SANTÉ

CRITÈRES D'ADMISSIBILITÉ DE BASE

Membre en règle du CCLS

- Les membres ayant choisi le parcours CHE/LCS répondent à ce critère puisqu'ils doivent demeurer membre du Collège pour conserver leur titre de CHE/LCS.
- Les candidats **du** parcours universitaire et carrière doivent être membres du Collège depuis au moins un an avant de présenter leur candidature au Programme de fellowship.

Au moins 10 ans d'expérience dans le système de santé canadien

- L'expérience acquise à l'extérieur du Canada peut être incluse si le candidat occupe actuellement un poste de niveau supérieur dans le système de santé canadien.
- Les candidats **du** parcours universitaire peuvent inclure des rôles en recherche et/ou en transfert des connaissances dans les dix ans d'expérience.

Rôle de niveau supérieur et/ou à impact élevé, notamment en tant que médecin, dans un système de santé canadien

- Titre officiel



LCS Sélect – alliances stratégiques

Stéphane Joannette, Directeur, Certifications professionnelles et alliances stratégiques

CANADIAN COLLEGE OF
HEALTH LEADERS



COLLÈGE CANADIEN DES
LEADERS EN SANTÉ

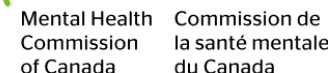
Aperçu du Programme CHE/LCS

**+2 400 Canadiennes
et Canadiens sont
titulaires du titre de
CHE/LCS**



PARTENARIATS AVEC DES ORGANISATIONS

D'UN OCÉAN À L'AUTRE



PARTENARIATS AVEC DES UNIVERSITÉS

D'UN OCÉAN À L'AUTRE



Options d'apprentissage sur le Cadre LEADS

Série
d'ateliers
d'apprentissage
LEADS

Série
d'ateliers
d'apprentissage
LEADS
en ligne

Programmes
équivalents
reconnus par
licence

Partenaires universitaires et
organisationnels et
facilitateurs LEADS certifiés

Équivalence
d'apprentissage
autonomes
concernant
LEADS

AVANTAGES

En établissant une alliance stratégique avec le CCLS, les partenaires bénéficieront de ce qui suit :

- Une réduction des frais d'inscription au Programme CHE/LCS
- Des exemptions de certaines parties du Programme CHE/LCS
- 7 crédits de MDC de la catégorie 1 à l'achèvement du Programme CHE/LCS
- Une exemption des exigences visant l'expérience de travail
- Un accès à du contenu exclusif : le webinaire exclusif Leadership in Health Care



L'équipe du DPL et le Cadre LEADS

Dr. Jaason Geerts, Vice-président, Recherche et développement du leadership



Cadre LEADS



ÊTRE SON PROPRE LEADER

Les leaders qui se motivent eux-mêmes...

Se connaissent

Ils connaissent leurs propres suppositions, valeurs, principes, forces et limites.

Se gèrent

Ils prennent en charge leur propre rendement et leur propre santé.

Se développent

Ils cherchent activement des occasions et des défis pour apprendre personnellement, se former le caractère et grandir sur le plan personnel.

Font preuve de caractère

Ils démontrent des qualités comme l'honnêteté, l'intégrité, la résilience et la confiance.



ENGAGER LES AUTRES

Les leaders motivants...

Favorisent le développement des autres

Ils appuient et stimulent les autres pour qu'ils atteignent leurs buts professionnels et personnels.

Contribuent à la création d'organisations saines

Ils créent des milieux stimulants où les autres ont de véritables occasions de faire une contribution utile et ils s'assurent que des ressources sont disponibles pour que les autres soient en mesure d'accomplir ce qu'on attend d'eux.

Communiquent efficacement

Ils écoutent bien et encouragent l'échange franc de l'information et des idées en utilisant des moyens de communication appropriés.

Bâtissent des équipes

Ils facilitent la création de milieux où l'on fait appel à la collaboration et à la coopération pour obtenir des résultats.



ATTEINDRE DES RÉSULTATS

Les leaders orientés vers les buts...

Établissent l'orientation

Ils inspirent la vision en déterminant, en établissant et en communiquant des attentes et des résultats clairs et explicites.

Alignent les décisions de manière stratégique sur la vision, les valeurs et les données probantes

Ils tiennent compte des missions de l'organisation, de ses valeurs et des données probantes fiables et valables pour prendre des décisions.

Agissent pour mettre les décisions en œuvre

Ils agissent en conformité avec les valeurs organisationnelles pour assurer un service efficace et efficient axé sur le public.

Évaluent

Ils mesurent et évaluent les résultats. Ils comparent les résultats obtenus par rapport à des repères et ils apportent les correctifs appropriés.



DÉVELOPPER DES COALITIONS

Les leaders qui font preuve de collaboration...

Créent volontairement des partenariats et des réseaux pour parvenir à des résultats

Ils établissent des relations avec les individus et les groupes, gagnent leur confiance et font ressortir les avantages de la collaboration.

Manifestent un engagement à l'égard des clients et du service

Ils facilitent la collaboration, la coopération et les coalitions entre des groupes diversifiés ayant des points de vue différents dans le but d'apprendre à améliorer le service.

Mobilisent les connaissances

Ils utilisent des méthodes pour recueillir des renseignements, encouragent l'échange ouvert d'information et utilisent des données probantes de qualité pour influencer l'action partout dans le système.

Naviguent dans les milieux sociopolitiques

Ils ont le sens de la politique. Ils savent négocier pour régler les conflits et mobiliser un soutien.



TRANSFORMER LES SYSTÈMES

Les leaders qui réussissent...

Manifestent une pensée systémique/critique

Ils ont un raisonnement analytique et une pensée conceptuelle, contestent et mettent en doute le statu quo, cernent les questions, règlent les problèmes et conçoivent et mettent en œuvre des processus efficaces visant tous les systèmes et toutes les parties intéressées.

Encouragent et appuient l'innovation

Ils créent un climat d'amélioration continue et de créativité visant à amener des changements systémiques.

S'orientent stratégiquement en fonction de l'avenir

Ils explorent l'environnement pour relever les idées, les pratiques exemplaires et les tendances nouvelles qui façonneront le système.

Défendent et orchestrent le changement

Ils contribuent activement à changer les processus qui améliorent la prestation des services de santé.

LEADERS LEADS

Les capacités du Cadre LEADS s'appliquent à tous les leaders, quel que soit leur rôle ou poste officiel.

Tous les leaders – quel que soit leur rôle ou poste dans le système de santé – doivent pouvoir être leur propre leader, engager les autres, atteindre des résultats, développer des coalitions et diriger la transformation des systèmes pour créer le système de santé canadien de l'avenir.

Pour chacun des cinq domaines du Cadre LEADS, « l'efficacité du leadership » diffère, selon les attributs uniques de chaque personne et le contexte dans lequel le leader exerce une influence. Dans différents contextes, les capacités se manifestent différemment.

L'application du Cadre LEADS crée une culture de leadership partagé dans laquelle chaque personne dans le système, quel que soit son poste ou son titre, possède les compétences en leadership requises et se sent habilitée à exercer son leadership lorsque cela est nécessaire.

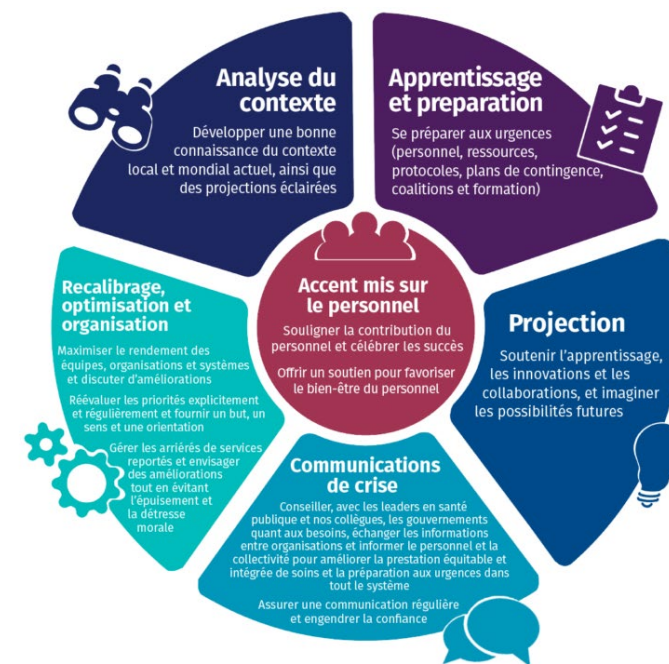
Rôle d'un cadre du leadership 1

- ✓ **Un langage commun** pour clarifier ce qu'on veut dire par « leadership »
- ✓ Une base pour le **développement** et la **formation**
- ✓ Peut être **intégré** à tous les aspects de **la gestion des talents** (**recrutement/affichages de postes, plans de développement, progression de carrière, examens du rendement, planification de la relève, etc.**)
- ✓ Sert de **guide** pour une pratique efficace et de liste de vérification (où sont les lacunes?)
- ✓ **Évaluations 360 degrés** et évaluations du rendement pour apprendre à se connaître et se développer en tant que leader
- ✓ Fondement pour la **certification** (le titre CHE/LCS)



Rôle d'un cadre du leadership 2

- ✓ Langage commun pour une **stratégie sur le leadership** (ASPL, un programme pour la haute direction) et l'intégration dans toute l'organisation
- ✓ Peut **rendre possible la progression** d'initiatives de grande envergure (comme un centre universitaire des sciences de la santé)
- ✓ **Limites**



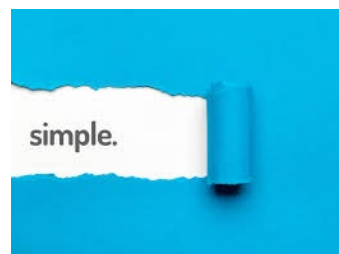
POURQUOI LEADS



Langage commun
(organisations et
membres/partenaires)



Fondé sur des
données probantes



Langage intuitif



Centré sur les soins
de santé



Applicable
universellement

POURQUOI LEADS



D et S



Quatre niveaux
de leadership

Vice-président directeur, chef de direction, Soins infirmiers, cadre supérieur des professions de la santé, et infirmières en début de carrière, Sunnybrook

La connaissance de soi en 4 niveaux

Les leaders de première ligne

1. Montrent qu'ils comprennent leur rôle et leurs responsabilités
2. Montrent qu'ils connaissent leurs forces et leurs limites
3. Reconnassent, lorsque c'est le cas, ne pas avoir les connaissances ou les habiletés nécessaires pour régler une question ou une situation

Les leaders de niveau intermédiaire

1. Manifestent une compréhension de leur propre style de leadership
2. S'entourent d'employés dont les forces sont différentes des leurs
3. Appliquent les « leçons apprises » pour renforcer leur connaissance de soi

Les leaders de rang supérieur

1. Montrent qu'ils sont conscients de l'impact de leur propre comportement sur les autres
2. Se comportent d'une façon calme et rassurante qui met les autres à l'aise
3. Font en sorte que leurs propres émotions ne les empêchent pas de discuter efficacement avec les autres

Les leaders de la haute direction

1. Incarnent les valeurs de base de l'organisation
2. Partagent les hypothèses lorsqu'ils prennent des décisions
3. Manifestent un style personnel d'excellence qui inspire les autres



L'impact de LEADS



Niveau individuel

- Engagement
- Efficience
- Efficacité
- Responsabilisation

Niveau organisationnel

- Langage commun
- Formulation de tâches/buts communs
- Augmentation de la confiance et de la collaboration
- Innovation
- Changement de culture vers une organisation de leadership (partagé)



Aperçu des programmes du CCLS et du DPL

CCLS

- ✓ Conversation nationale
- ✓ Groupes de réflexion (leaders et professionnels des RH/DO)
- ✓ Causeries informelles
- ✓ Webinaires spécifiquement pour les partenaires dans le cadre d'alliances stratégiques
- ✓ Conférences



Aperçu des programmes du CCLS et du DPL

DPL

- ✓ Cours **en personne** ouverts à tous (comme la série d'ateliers d'apprentissage LEADS), **virtuels** (comme le Programme LEADS en ligne sur les fondements du leadership [LLF], LEADS Lite et LEADS Lite axé sur l'EDI) **et combinés** (programme Inspirer les soins infirmiers)
- ✓ **Organisationnels** (comme ci-dessus, plus les évaluations et rapports 360 degrés) sous forme de programmes ponctuels ou plus gros (**intégration – le CCLS en tant qu'organisation de leadership**, offrant le programme pour la haute direction [ASPL], les services de consultation, etc.)
- ✓ Programmes et ressources sur notre [site Web](#)



Une communauté en ligne où les membres du CCLS peuvent communiquer entre eux, apprendre et se développer.





CERCLE

Christine Gilmour, Gestionnaire, Opérations et communauté de pratique du DPL





Vision

Créer un environnement inspirant et fiable offrant de la valeur aux leaders en santé, où ils peuvent accroître leurs compétences et connaissances en leadership et qui, en plus d'être stimulant, favorise les interactions, l'établissement de relations et l'innovation.

Une communauté dont les membres se soutiennent, à laquelle ils sentent qu'ils appartiennent et vers laquelle ils se tournent pour établir des liens, apprendre et se développer.



Buts liés à la conception et à l'engagement



Créer un espace sûr et connecté où les membres sentent que leurs contributions ont de la valeur – un espace inspirant caractérisé par le respect mutuel et la confiance où ils peuvent se rassembler pour poursuivre leur cheminement en leadership.



Favoriser les interactions, l'établissement de liens entre pairs et la collaboration dans le but de se développer et d'apprendre.



Assurer l'absence d'obstacles à la participation. Nourrir la réflexion et favoriser l'expression.



Piquer l'intérêt et susciter la curiosité et l'enthousiasme chez les membres.



Encourager l'utilisation d'options avancées de développement du leadership.

Votre communauté connectée

Votre voix nationale

Votre cheminement de carrière

Priorités stratégiques du CCLS pour 2022-2024



CIRCLE CERCLÉ

Bienvenue au Cercle | Fil d'actualités | Annuaire | Événements | Ressources | Forum | Groupes | Actualités | Soutien à la carrière | Mentorat | CCLS | Panneau d'administration

Écrire un post

Partager un nouveau ...

Check-in | Déplacement | Événement

Filtrer par : Tout

Post

CCHL Circle il y a 5 jours

Weekend Read

With five generations of workers coming together to collaborate in today's workforce – all of whom were raised in different times and with different expectations – it's no wonder that mental health is a sticky subject in the workplace. Read "Navigating Mental Health in a Multigenerational Workplace"

Utilisateurs récemment connectés

Amy O'Brien | Betty K Mutwiri | Anay Dudhbhate... | Priyank Tyagi, CHE | Nyasha Guta | Shiyen Shu, MSc.OT...

Événements à venir

NOV. 10 The Leadership Ring: Peer Support... En savoir plus

NOV. 15 The High Potential Leader: Growing your Impact | Self-Leadership for Success Series: Th... En savoir plus

Voir tous les événements

Shiyen Shu, MSc.OT, Hon.BSc(Kin), PMP, CYT
21 hours ago

How does one lead through uncertainty?

Uncertainty can trigger various responses in people, often with negative consequences on performance.

The most common uncertainty for most employees today is whether or not a job will last.

Uncertainty is exacerbated when managers don't communicate enough about challenges facing their organizations and these issues may affect their people and their teams.

A good deal of employee uncertainty is about their own performance and development. By meeting 1:1 regularly to evaluate performance and growth opportunities, and not leave them till the annual performance reviews, leaders can help team members avoid misreading situations when enhancing their engagement and commitment to the organization.

Leaders can also use a set of methods outlined in the image to help reduce uncertainty.

How do you navigate and lead through uncertainty?

What are some challenges you are experiencing?

HOW TO HELP TEAM MEMBERS REDUCE UNCERTAINTY

1. **Make it okay to not have all the answers:** As a leader, create a learning environment where people can experiment, take risks, and make mistakes. This will allow your team to make intelligent decisions in times of

we fight
byees'

Programme de mentorat du CCLS

Bienvenue dans le Programme national de mentorat du CCLS. Placez le curseur sur l'onglet du Mentorat dans le menu au coin droit supérieur de votre écran et sélectionnez « Pour entamer votre parcours mentorat »!

Vérifier mon espace Mentorat | Postuler pour être mentor

Localisation: Saisir et sélectionner une adresse

Health Leadership Expertise: Mentor - I have experience & expertise in (check all that apply):

Résultats (83)

Anay Dudhbhate, CHE Disponible
Localisation: Hamilton, Canada

Tanya Flanagan Disponible
Localisation: Toronto, Canada

Adrian Salonga, CHE Disponible
Localisation: Winnipeg, Canada

CIRCLE CERCLÉ

Search for active people

Search for people: Type a name or keyword

Search by location: Type and select a location

Users (1611)

Christina Tina Louise Camilleri, CHE
Christine Gilmour
Charleen Austin, CHE
Josiane Mercier

Meghan Perrin
Mr. Dwarka Tandur, MPT, MBA
Chantale Pambrun, MBA, MD, CHE
Ahmad Haroon Syed

Programmes pour les leaders aspirants en santé

Amy O'Brien, Directrice, Gouvernance et engagement des membres

CANADIAN COLLEGE OF
HEALTH LEADERS



COLLÈGE CANADIEN DES
LEADERS EN SANTÉ

PROGRAMMES POUR LES LEADERS ASPIRANTS EN SANTÉ

- Le développement de programmes pour les leaders aspirants en santé fait partie de la stratégie du Collège pour atténuer la crise des ressources humaines dans le domaine de la santé ainsi que les lacunes du leadership.
- Le comité est composé de membres de partout au pays qui se considèrent comme des leaders aspirants, et tout a été fait pour en assurer la diversité à tous les égards.





Manage group

Aspiring health leaders / Leaders émergents du secteur de la santé



Welcome and Links [Live feed](#) [Ask a Leader](#) [Members](#) [Events](#) [Resources](#)



Write a post

About

Welcome to a new community supporting aspiring health leaders. We invite all self-identified up-and-coming leaders to join a community of your peers and experience resources and programming tailored to your diverse needs.

Advisors



Sandy Jansen

Post



Jacqueline McKnight
3 months ago

Hi all! I hope you're all enjoying some gorgeous weather in your respective areas like I am in New Brunswick.

ASPIRING HEALTH LEADERS
LEADERS EN SANTÉ ASPIRANTS



OCT
19

7:00
PM / ET

REGISTER TODAY >

National
Virtual Speed
Mentoring Event

CANADIAN COLLEGE OF
HEALTH LEADERS



COLLÈGE CANADIEN DES
LEADERS EN SANTÉ

CANADIAN COLLEGE OF
HEALTH LEADERS



COLLÈGE CANADIEN DES
LEADERS EN SANTÉ

Programme de mentorat

Amy O'Brien, Directrice, Gouvernance et engagement des membres

CANADIAN COLLEGE OF
HEALTH LEADERS

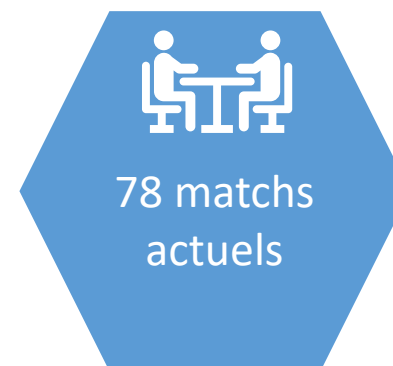


COLLÈGE CANADIEN DES
LEADERS EN SANTÉ

PROGRAMME NATIONAL DE MENTORAT



Le Programme national de mentorat du CCLS est offert sans frais à tous les membres du Collège à toutes les étapes de leur carrière et partout au pays. Le programme est accessible via la communauté en ligne du Collège et la plateforme de développement du leadership appelée le Cercle.



Programme de mentorat du CCLS

Bienvenue dans le Programme national de mentorat du CCLS. Placez le curseur sur l'onglet du Mentorat dans le menu au coin droit supérieur de votre écran et sélectionnez « Pour entamer votre parcours mentorat »!

Vérifier mon espace Mentorat

Postuler pour être mentor



<https://cchl-ccls.ca/fr/tools-and-services/programme-national-de-mentorat-2/>

Bienvenue au Cercle Fil d'actualités Annuaire Événements Ressources Forum Groupes Actualités Soutien à la carrière Mentorat CCLS [Panneau d'administration](#)

Votre parcours mentorat



Étape 1 - Autoréflexion des mentor(e)s et mentoré(es)



Cette étape a pour but de donner aux personnes que le mentorat intéresse l'occasion de faire une pause, de réfléchir à leurs qualités et aspirations personnelles et, en fin de compte, d'évaluer la mesure dans laquelle elles sont prêtes à s'engager dans une relation de mentorat. Commencez par répondre aux questions de l'autoréflexion visant les mentors ou les mentorés.

[Accès à l'Autoréflexion ici](#)

[Ressources - Étape 1](#)

Étape 2 - Inscription des mentor(e)s



Cette étape consiste à inscrire au programme les éventuels mentors et à recueillir des renseignements généraux sur eux. Ces informations permettront aux futurs mentorés de chercher et de trouver des mentors qui ont une expertise ou des habiletés dans leur(s) domaine(s) d'intérêt.

Nous demandons aux aspirants mentors de remplir le formulaire «Demande d'inscription à titre de mentor(e)».

[Demande d'inscription à titre de mentor\(e\)](#)

Localisation

Saisir et sélectionner une adresse

Health Leadership Expertise

Mentor - I have experience & expertise in (check all that apply):

Plus de filtres

Résultats (84)



Pierre-Patrick Dupont
Disponible

Localisation
Québec, Canada



Bryan Herechuk
Disponible

Localisation
Hamilton, Canada



Adrian Salc
Disponible

Localisation
Winnipeg, Canada

CANADIAN COLLEGE OF
HEALTH LEADERS



COLLÈGE CANADIEN DES
LEADERS EN SANTÉ

Caractéristiques du Programme national de mentorat

- Il comporte une flexibilité inhérente qui vous permet d'utiliser les ressources disponibles pour établir vos propres échéanciers et votre horaire pour la relation.
- Vous pouvez établir des relations individuelles avec des mentors qui servent de coachs, de guides de carrière, de confidents et de modèles positifs.
- Le programme propose un parcours étape par étape que vous pouvez suivre tout au long de vos rencontres.
- Le programme se fonde sur la Cadre des capacités de leadership en santé LEADS.
- Il propose un processus par étapes établi qui inclut des ressources et des feuilles de travail pour vous aider à établir des objectifs et des attentes et ainsi étendre votre réseau et enrichir votre réflexion.
- Quelques sections (BCLM, VI et Québec) ont leurs propres programmes locaux



Bibliothèque d'apprentissage en ligne

Camay Fortier, Coordonnatrice, Liaison avec les chapitres et apprentissage électronique





DPL et LEADS

- ▶ Utilisation de LEADS et obtention de licences
- ▶ Réseau LEADS

Certifications professionnelles

- ▶ Programme de CHE/LCS
- ▶ Programme de Fellowship
- ▶ Certifications et licences LEADS
- ▶ Portail CHE/LCS et MDC

Apprentissage autonome

- ▶ Programmes de développement organisationnel du leadership
- ▶ Programmes de développement individuel du leadership
- ▶ Programmes en ligne
- ▶ Bibliothèque de webinaires d'apprentissage en ligne
- ▶ Liste de cours

Coaching, mentorat, outils et évaluations

- ▶ Séances de coaching
- ▶ Évaluation 360 degrés LEADS et compte rendu
- ▶ Autoévaluation LEADS
- ▶ Programme national de mentorat
- ▶ Le Cercle CCLS

Si l'une de vos coordonnées, votre titre ou votre organisation change à l'avenir, assurez-vous de revenir et d'apporter les modifications nécessaires à votre profil.

Le répertoire des membres n'est pas disponible pour le moment. Pour parcourir, rechercher et entrer en contact avec les membres du CCLS, veuillez visiter [le Cercle](#).

Avantages pour les membres du CCLS

Gérer mes préférences

Méthodes de paiement

Gestion de l'organisation

Gestion des achats



Bibliothèque de webinaires d'apprentissage en ligne

Partager    

Affiner les résultats

- Types de webinaires** ▲
- BC Interior Chapter
 - BCLM Chapter
 - Bluenose (NS & PEI) Chapter
 - Campfire Chat
 - CCLS Nationale
- [Voir tous les résultats](#)

- Sujets** ▲
- Adhésion
 - Boîtes à outils organisationnelles
 - Carrières
 - CCLS transformateur
 - Certification
- [Voir tous les résultats](#)

1-5 de 130 résultats


Ordre: ▼

CCHL Healthcare Management Forum: Beyond net-zero: Towards a 'One Planet' health system

\$40.00

New Brunswick Chapter Webinar – Employee Engagement is more than SWAG, is about STRATEGY!

\$



Search & filter by Chapter or topic
<https://www.youtube.com/user/HealthLeadersCanada>



Historique d'achats

L'historique de vos achats sera affiché ici. Cliquez sur le numéro de commande pour accéder au contenu fourni lors de l'achat, tel que des enregistrements ou des documents disponibles avec l'achat d'un webinaire.

Commande	Date	État	Total
n°22649	March 10, 2023	Terminée	\$0.00 pour 1 article
n°22607	March 9, 2023	Terminée	\$0.00 pour 1 article

Voir	Invoice
Voir	Invoice

MON COMPTE

- Mon profil
- Gestion des achats**
 - Mes événements
 - Commandes
 - Tableau de bord des emplois
 - Offres d'emploi
- Liens essentiels



PROGRAMME NATIONAL DES PRIX

Christian Coulombe, Vice-président, Marketing et Services aux membres

CANADIAN COLLEGE OF
HEALTH LEADERS



COLLÈGE CANADIEN DES
LEADERS EN SANTÉ

PROGRAMME NATIONAL DES PRIX

Honorez vos leaders et programmes exceptionnels

Le Collège canadien des leaders en santé vous invite à proposer des candidats pour le [Programme national des prix 2024](#).

Voilà une excellente occasion d'honorer les leaders hors pair et de faire connaître et de promouvoir les programmes exceptionnels de votre organisation.

PROGRAMME NATIONAL DES PRIX

Prix pour les individus

- [Prix de célébration de l'esprit humain](#)
- [Prix pour le mentorat](#)
- [Prix de leadership en soins infirmiers](#)
- [Prix Robert Zed – jeune cadre de service de santé](#)

MISES EN CANDIDATURE

Section A:

- Coordonnées et texte de 250 mots
- Date limite : 30 novembre 2023

Section B:

- Pour les candidats présélectionnés
- Modèle de mise en candidature
- Date limite : 1^{er} février 2024

PROGRAMME NATIONAL DES PRIX

Prix pour les équipes et les organisations

- [Prix 3M d'innovation pour les équipes de soins de santé](#)
- [Prix d'excellence en amélioration de la qualité des services de santé mentale et en toxicomanie](#)
- [Prix pour la gérance de l'énergie et de l'environnement](#)
- [Prix d'excellence en inclusion, diversité, équité et accessibilité \(IDÉA\)](#)
- [Prix pour l'excellence de l'expérience du patient](#)
- [Prix d'excellence en sécurité des patients](#)
- [Reconnaissance de la prestation de soins de santé axés sur la valeur](#)

MISES EN CANDIDATURE

- Modèle de mise en candidature
- Date limite : 1^{er} février 2024

PROGRAMME NATIONAL DES PRIX

Prix additionnels

- [Prix des chapitres pour contribution remarquable](#)
- [Prix pour leadership distingué du CCLS](#)

Les chapitres peuvent reconnaître des membres qui ont fait des contributions importantes à leur chapitre.

(Date limite : 1^{er} février 2024 pour envoyer les nominations aux chapitres. Les chapitres doivent choisir leur lauréat avant le 15 mars 2024)

Les présidents des chapitres font partie du groupe exclusif de personnes pouvant présenter des candidatures pour ce prix.

(Date limite : 1^{er} février 2024)

PROGRAMME NATIONAL DES PRIX

Reconnaissance

Prix des chapitres : AGA virtuelle

Prix pour les individus et les équipes : Événement Hommage aux leaders en santé

Prix 3M : Dîner à la Conférence nationale du CCLS

Prix Robert Wood Johnson : Dîner à la Conférence nationale du CCLS

Conférences et événements

Francine St-Martin, Directrice, Conférences et événements

CANADIAN COLLEGE OF
HEALTH LEADERS



COLLÈGE CANADIEN DES
LEADERS EN SANTÉ

20
24

Canada West Health Leaders
CONFERENCE



NATIONAL CONFERENCE
CONFÉRENCE NATIONALE

20
24

COLLOQUE FRANCOPHONE
des leaders en santé

CANADIAN COLLEGE OF
HEALTH LEADERS



COLLÈGE CANADIEN DES
LEADERS EN SANTÉ



NATIONAL CONFERENCE
CONFÉRENCE NATIONALE

HALIFAX
2-4 JUIN 2024



*Tous
ensemble*

CANADIAN COLLEGE OF
HEALTH LEADERS



COLLÈGE CANADIEN DES
LEADERS EN SANTÉ

COMMANDITAIRE
PRINCIPAL

sodexo

Canada West Health Leaders Conference (CWHLC)

20
23

Canada West Health Leaders
CONFERENCE

IN-PERSON
OCTOBER 24-26, 2023

Caring for people who
care for people



CANADIAN COLLEGE OF
HEALTH LEADERS



COLLÈGE CANADIEN DES
LEADERS EN SANTÉ

TITLE
SPONSOR



Colloque francophone des leaders en santé (CFLS)

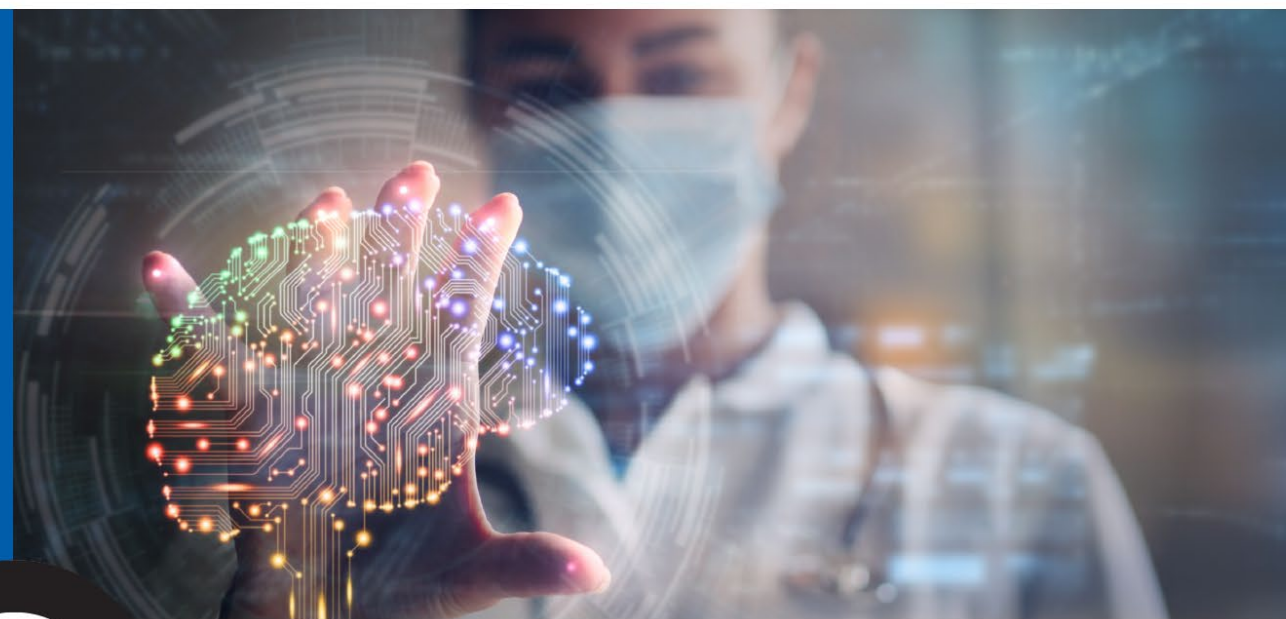
20
23

COLLOQUE FRANCOPHONE
des leaders en santé

EN PERSONNE
29 SEPTEMBRE 2023

Co-construire un virage
technologique et numérique
à visage humain

*Un leadership inspirant, source
d'innovation*



CANADIAN COLLEGE OF
HEALTH LEADERS



COLLÈGE CANADIEN DES
LEADERS EN SANTÉ

COMMANDITAIRE
PRINCIPAL





Forum Gestion des soins de santé (FGSS)

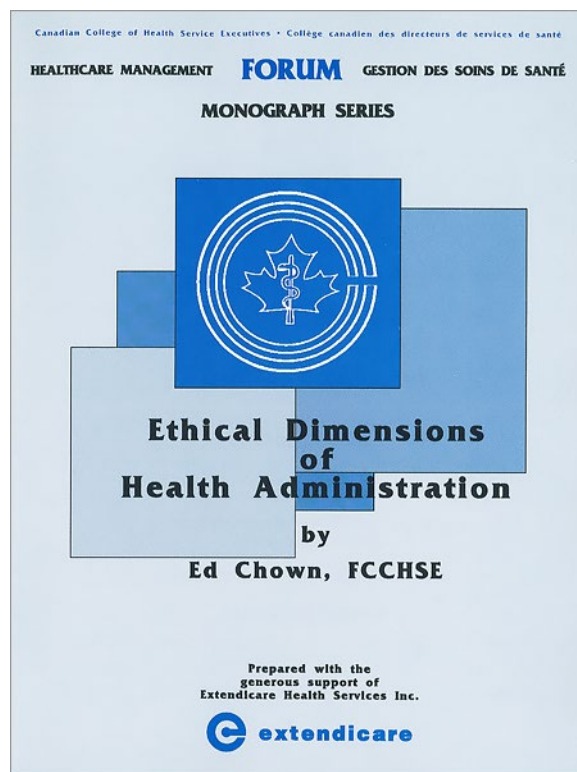
Donald W.M. Juzwishin, Rédacteur en chef

CANADIAN COLLEGE OF
HEALTH LEADERS



COLLÈGE CANADIEN DES
LEADERS EN SANTÉ

Histoire du FGSS



- Fondé en 1979 par Harold Livergant, président d'Extencicare et membre à vie du Collège.
- Publiée deux fois par année, disponible en anglais seulement, la revue présentait des commentaires et des pratiques exemplaires.
- En 1987, son lectorat comprenait 900 personnes.
- Les premiers articles portaient sur des thèmes liés à la planification stratégique, au leadership empathique, à la responsabilisation des employés et au changement de la culture des hôpitaux.
- Le FGSS a été transféré au Collège en 1988 et est devenu un avantage des membres (offert gratuitement à tous les membres du CCLS).

Histoire du FGSS



- En 2012, le Collège a signé une entente avec Elsevier, une maison d'édition internationale de publications médicales.
- Passé à six numéros par année, avec certains articles en français et une présentation plus moderne.
- Passé à la publication par SAGE en 2015 parce que cet éditeur se spécialise en organismes sans but lucratif.
- Passé à la publication électronique (n'est plus publié sur support papier).

Le FGSS actuel



- Publiez votre travail!
- Six numéros par année publiés par SAGE.
- SAGE commandite aussi le Prix du meilleur article de l'année.
- Son lectorat compte 15 500 organisations en Amérique du Nord et la revue demeure gratuite pour tous les membres du CCLS.
- Vaste portée sur les réseaux sociaux.
- Indexée sur PubMed : MEDLINE et Scopus.
- Auteurs de diverses disciplines de partout au monde.
- Taux d'acceptation de près de 50 %.
- Cité dans les cinq principales revues médicales au monde : The Lancet, JAMA, New England Journal of Medicine, BMJ et les Annals of Internal Medicine.
- Plus de 250 pairs évaluateurs.

Le FGSS actuel



- Comprend des articles liés au leadership en santé, notamment sur de récentes recherches, les nouvelles technologies et les pratiques professionnelles.
- Travaillez-vous sur un projet qui changera l'ensemble des connaissances dans le domaine du leadership en santé ou qui y ajoutera des éléments? Est-ce qu'il est d'actualité?
- Quelque chose qui fait le lien entre la théorie et la pratique? Qui concerne le Cadre LEADS? Est-ce que ce travail se fonde sur des données probantes?
- Votre travail arrive-t-il à des conclusions qui sont applicables dans d'autres secteurs ou pertinentes pour eux?
- Aimerez-vous devenir un pair évaluateur?
- Si vous avez répondu oui à l'une ou l'autre des questions ci-dessus, veuillez contacter la directrice de rédaction.

Liens pertinents

- Page d'accueil du FGSS : <https://journals.sagepub.com/home/hmf>
- Liste des membres du comité de rédaction : <https://journals.sagepub.com/editorial-board/HMF>
- Directives à l'intention des auteurs : <https://journals.sagepub.com/author-instructions/HMF>
- Soumettre vos articles à l'évaluation par les pairs ici : <https://mc.manuscriptcentral.com/hmf>
- La principale personne-ressource est Laurie Wilson, MA, directrice de rédaction : lwilson@cchl-ccls.ca



PLATEFORME DE GESTION D'ASSOCIATION

Christian Coulombe, Vice-président, Marketing et Services aux membres

CANADIAN COLLEGE OF
HEALTH LEADERS



COLLÈGE CANADIEN DES
LEADERS EN SANTÉ

PLATEFORME DE GESTION D'ASSOCIATION

Mise à jour à Wicket, notre nouvelle plateforme de gestion d'association en février 2023

- Plateforme de données membres + tableaux de bord (Wicket + Tableau)
- WooCommerce (Adhésions, événements)
- Site Web, portail des membres (WordPress)
- + Système de messagerie (Contact constant)
- + Système de conférence (DE Systems)
- + Offres d'emploi (WP Job Manager)
- + Certification (Cloud Generation / WordPress)
- + MDC (Cloud Generation)
- + Cercle CCLS (HiveBrite)
- + Forum Gestion des soins de santé (Éditions SAGE)



PLATEFORME DE GESTION D'ASSOCIATION

- Authentification unique
- Connecte les données d'adhésion entre les systèmes
- Importance de se connecter pour bénéficier de contenus réservés aux membres, accès aux rabais, etc.
- Les non-membres ont besoin d'un compte de connexion pour s'inscrire aux événements, etc.

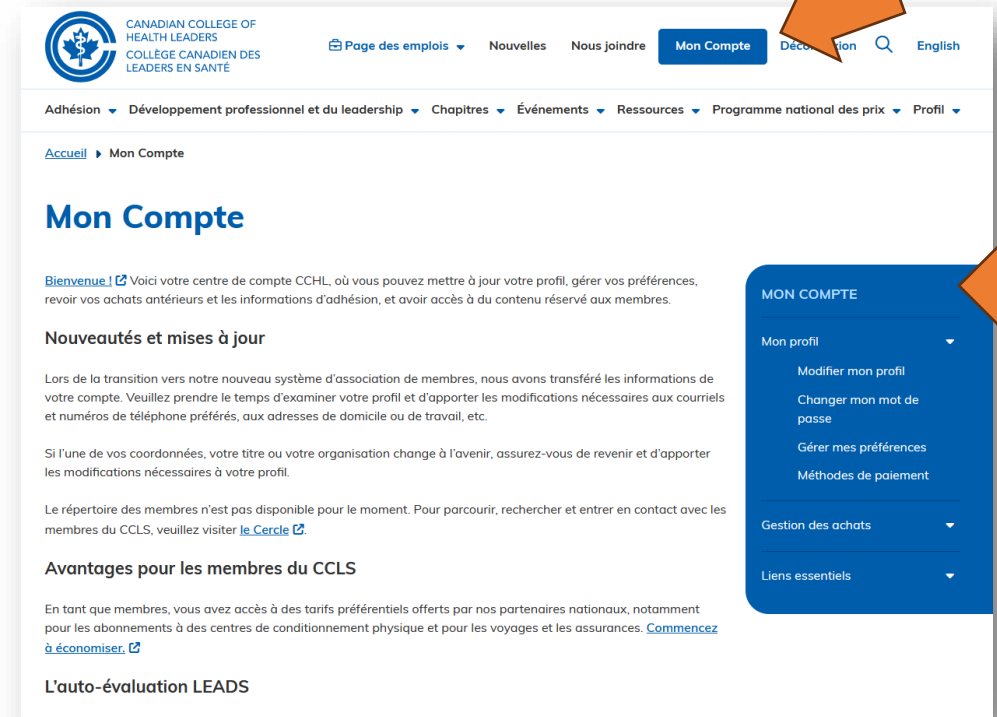


The screenshot shows the website for the Canadian College of Health Leaders (CCLLS). The header includes the logo and navigation links: Page des emplois, Nouvelles, Nous rejoindre, Devenir membre, Connexion, and English. A red arrow points to the 'Devenir membre' button. Below the header is a main banner with the text 'Développer, soutenir et inspirer les leaders en santé partout au Canada'. A blue box contains an announcement for the 'Appel de candidatures : Programme national des prix 2024'. Below this, there is a statistics section showing '80 Membres corporatifs' and a partially visible number '4 200'.

PLATEFORME DE GESTION D'ASSOCIATION

Connectez-vous et accédez à votre compte CCLS

- Modifier votre profil
- Gérer vos préférences
- Consulter vos achats et vos événements
- Accéder au portail du programme CHE/LCS
- Lire le Forum Gestion des soins de santé
- Accédez aux avantages réservés aux membres



The screenshot shows the 'Mon Compte' page of the Canadian College of Health Leaders (CCLS) website. The page header includes the CCLS logo and navigation links such as 'Page des emplois', 'Nouvelles', 'Nous rejoindre', 'Mon Compte', 'Déconnexion', and 'English'. A dropdown menu is visible with options like 'Adhésion', 'Développement professionnel et du leadership', 'Chapitres', 'Événements', 'Ressources', 'Programme national des prix', and 'Profil'. The main content area is titled 'Mon Compte' and contains a welcome message, a 'Nouveautés et mises à jour' section, and a 'Gestion des achats' section. On the right side, there is a blue sidebar menu labeled 'MON COMPTE' with options: 'Mon profil' (with a dropdown arrow), 'Gestion des achats' (with a dropdown arrow), and 'Liens essentiels' (with a dropdown arrow). Two orange arrows point to the 'Mon Compte' button in the header and the 'MON COMPTE' sidebar menu.

CANADIAN COLLEGE OF HEALTH LEADERS COLLÈGE CANADIEN DES LEADERS EN SANTÉ



150, rue Isabella Street, Suite/bureau 1102
Ottawa ON K1S 1V7



info@cchl-ccls.ca



1-800-363-9056



cchl-ccls.ca



[@CCHL_CCLS](https://twitter.com/CCHL_CCLS)



[/CCHL.National](https://www.facebook.com/CCHL.National)



[/HealthLeadersCanada](https://www.youtube.com/HealthLeadersCanada)



CANADIAN COLLEGE OF
HEALTH LEADERS



COLLÈGE CANADIEN DES
LEADERS EN SANTÉ