



CANADIAN COLLEGE OF HEALTH LEADERS COLLÈGE CANADIEN DES LEADERS EN SANTÉ

Learning, Leading, Inspiring Apprendre, mener, inspirer

Professional **GROWTH**

Building professional capacity is the most effective way to ensure that Canadian health leaders change their own organizations and, ultimately, the health system. Mentorship is one way that the College supports its members to continue life-long learning and skill development.

This program is offered at no cost to all College members, at every stage of their career. Individuals with different levels of experience and varied areas of expertise can become involved in mentoring relationships.

Make a **CONNECTION**

The College's mentoring program allows participants to expand their current thinking, become more self-aware and emerge better prepared to lead. Features include the following:

- confidential matching of mentors with mentees;
- one-to-one relationships with mentors who act as coaches, career guides, confidantes and positive role models;
- focused, regular meetings over an eight-month period (September – April);
- a structured but uniquely flexible format based on the LEADS in a Caring Environment Framework; and
- comprehensive support and resources provided by the national office.

Benefits to **MENTEES**

- Mentees partner to identify their professional development needs and set goals.
- Mentees access networks of like-minded people and build their confidence.
- Mentees learn about the knowledge, skills, and attitudes they need to successfully lead within the Canadian health system.

Benefits to **MENTORS**

- Mentors gain insight into the barriers facing aspiring leaders.
- Mentors are able to reflect on their own work.
- Mentors share their wealth of knowledge and experience—information that cannot be garnered through everyday work routines or taught in a classroom.

Certified College members, serving as a mentor or mentee, can earn one MOC I credit for every hour of mentoring.

Reach your **POTENTIAL**

Join the national mentorship program.
Go to www.cchl-ccls.ca to register.

Questions about this program can be directed to mentorship@cchl-ccls.ca



**Grow your
POTENTIAL**

NATIONAL MENTORSHIP PROGRAM



CANADIAN COLLEGE OF HEALTH LEADERS COLLÈGE CANADIEN DES LEADERS EN SANTÉ

Learning, Leading, Inspiring Apprendre, mener, inspirer

CROISSANCE professionnelle

L'accroissement des compétences professionnelles est la façon la plus efficace de s'assurer que les leaders canadiens en santé seront en mesure de changer leurs propres organisations et, en fin de compte, le système de santé. Le mentorat est un moyen par lequel le Collège aide ses membres à continuer d'apprendre et d'améliorer leurs compétences tout au long de leur vie.

Ce programme est offert sans frais à tous les membres du Collège et peu importe l'étape de leur carrière. Des personnes ayant divers niveaux d'expérience et différents domaines d'expertise peuvent s'engager dans des relations de mentorat.

Établissez un LIEN

Le programme de mentorat du Collège permet aux participants d'élargir leurs perspectives, d'apprendre à mieux se connaître et d'en sortir mieux préparés à diriger. Voici quelques caractéristiques du programme :

- un jumelage confidentiel des mentors avec les mentorés;
- des relations individualisées avec les mentors qui servent de coaches, de guides professionnels, de confidents et de modèles positifs;
- des réunions régulières et ciblées sur une période de huit mois (de septembre à avril)
- un format à la fois structuré et uniquement flexible basé sur le Cadre national des capacités de leadership en santé LEADS; et
- un soutien et des ressources nécessaire et complète fournies par le bureau national.

Avantages pour les MENTORÉS

- Les mentorés collaborent avec les mentors afin de déterminer leurs besoins en matière de perfectionnement professionnel et établir des objectifs.
- Les mentorés accèdent à des réseaux de personnes partageant des idées similaires afin de construire leur confiance.
- Les mentorés apprennent quelles sont les connaissances, les compétences et les attitudes dont ils ont besoin pour diriger au sein du système de santé canadien.

Avantages pour les MENTORS

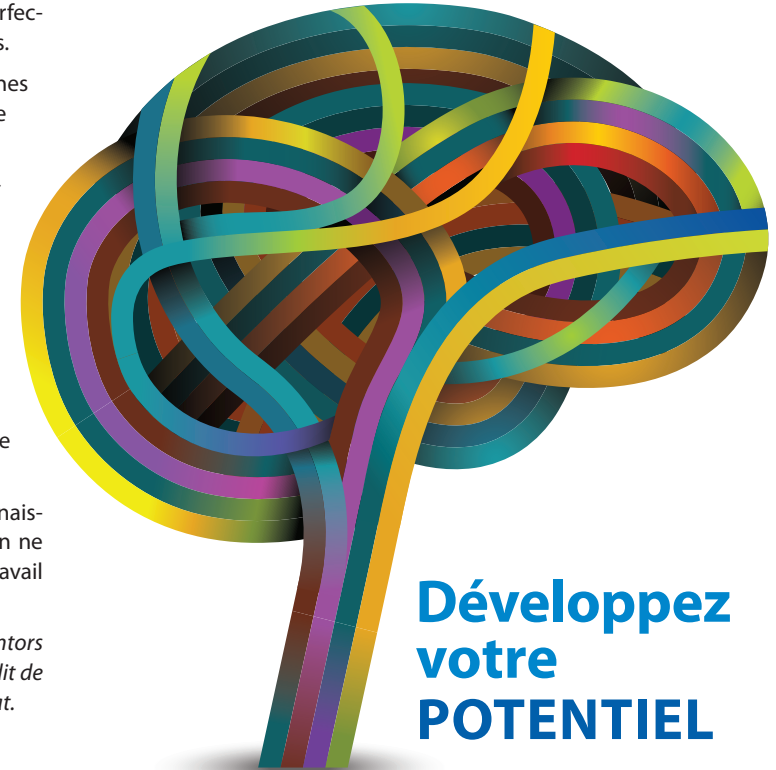
- Les mentors se rendent mieux compte des obstacles auxquels font face les futurs leaders.
- Les mentors sont appelés à réfléchir à leur propre travail.
- Les mentors partagent leur richesse de connaissances et d'expérience — de l'information qu'on ne peut pas acquérir en suivant les routines de travail quotidiennes ou une formation en classe.

Les membres certifiés du Collège qui servent de mentors ou qui sont des mentorés peuvent accumuler un crédit MDC de la catégorie I pour chaque heure de mentorat.

Atteignez votre POTENTIEL

Participez au programme national de mentorat. Allez à www.cchl-ccls.ca pour vous inscrire.

Adressez vos questions concernant ce programme à mentorship@cchl-ccls.ca.



**Développez
votre
POTENTIEL**

LE PROGRAMME NATIONAL DE MENTORAT