



Be a part of an exciting new initiative to empower women leaders in health!

Whether you are a senior leader or just emerging, we want you to be part of our network to share evidence and tools to make change in your own organization so there are **more effective women leaders** in health care, academic health sciences, indigenous health and other areas in the health sector.

Join us for the **second of three Empowering Women Leaders Learning Labs to share myth-busting, evidence-informed strategies, promising practices, and tools to empower and support women leaders in health**

The first 2.5 day Learning Lab took place in June 2018 in Ottawa

The second Learning Lab will be October 23-25 2018 in London, Ontario.

Both of these Learning Labs will focus on the three areas of health care, health sciences (with a particular focus on the science of health care and population health) and indigenous health

The third Learning Lab will focus specifically on Indigenous women health leadership in the spring of 2019 (location tba)

Participation in the 2.5 day Learning Labs is free (including a light breakfast and lunch). Participants will need to cover travel and accommodation costs [discounted group rates will be made available]

Learning Lab participants will

- gather and contribute to a set of evidence-informed tools and strategies to apply to an individually focused transformative systemic change initiative enabling greater gender equity in their organization
- become part of a new and innovative network of established and emerging women leaders and community of practice empowering women's leadership in the health sector more broadly

Apply to participate by sending us a **one page expression of interest** outlining your leadership position or aspirations and your proposed (or ongoing) initiative aimed at empowering women's leadership in your organization. Please include a short/summary **CV or resume** (five pages maximum)

Applications will be accepted and reviewed on an ongoing basis until positions are filled or up until September 10th. Space filled up quickly at our first learning lab!

For more information please contact lchilds@uottawa.ca





Contribuez au renforcement du pouvoir des dirigeantes du secteur de la santé grâce à cette nouvelle initiative emballante!

Que vous soyez une dirigeante expérimentée ou en devenir, nous vous invitons à faire partie de notre réseau pour faire connaître des données scientifiques et des outils qui permettront d'opérer un changement au sein de votre organisation. Ainsi, nous augmenterons le nombre de dirigeantes efficaces en soins de santé, en sciences de la santé, en santé des Autochtones et dans les autres domaines du secteur de la santé.

Participez au deuxième de nos trois laboratoires d'apprentissage sur le renforcement du pouvoir des dirigeantes. Vous échangerez sur les mythes à dissiper, les stratégies fondées sur des données probantes, les pratiques prometteuses et les outils qui contribueront au soutien des dirigeantes du secteur de la santé et au renforcement de leur pouvoir.

Le premier laboratoire d'apprentissage a eu lieu en juin 2018, à Ottawa.

Le deuxième laboratoire d'apprentissage se tiendra à London, le 23 au 25 octobre 2018.

Ces deux laboratoires d'apprentissage porteront sur les trois domaines, soit les soins de santé, les sciences de la santé (avec une attention particulière accordée à la science des soins de santé et à la santé des populations) et la santé des Autochtones.

Le troisième laboratoire d'apprentissage portera spécifiquement sur les fonctions de dirigeante dans le domaine de la santé des femmes autochtones. Il aura lieu au printemps 2019 (endroit à déterminer).

Le laboratoire d'apprentissage de 2,5 jours sera offert gratuitement. (Des déjeuners et des dîners légers seront servis à cette occasion.) Les participantes devront assumer leurs frais de transport et d'hébergement. [Des tarifs de groupe seront proposés.]

Les participantes au laboratoire d'apprentissage :

- concevront un ensemble de stratégies et d'outils fondés sur des données probantes qu'elles appliqueront à des initiatives individuelles favorisant un changement systémique fondamental, afin d'accroître l'équité de genre au sein de leur organisation;
- adhéreront à une nouvelle communauté de pratique et à un nouveau réseau novateurs, formés de dirigeantes bien établies et en devenir, afin de contribuer au renforcement élargi du pouvoir des femmes dans le secteur de la santé.

Posez votre candidature en nous faisant parvenir une **déclaration d'intérêt d'une page**. Ce document doit fournir un aperçu de votre poste de dirigeante ou de vos aspirations à ce titre, ainsi que de votre initiative proposée (ou mise en œuvre) pour renforcer le pouvoir des femmes au sein de votre organisation. Veuillez joindre également un bref **curriculum vitae** (maximum de cinq pages).

Nous accepterons les candidatures jusqu'à ce qu'il ne reste plus de place. L'examen des candidatures débutera le 27 août et nous communiquerons avec les candidates vers le début septembre pour leur permettre de prendre les dispositions nécessaires.

De plus, nous accepterons les candidatures posées individuellement et en partenariat [ex. : mentor et mentorée].

Pour tout complément d'information, veuillez écrire à lchilds@uottawa.ca.

