

# PLAN STRATÉGIQUE 2022-2024 DU CCLS

CANADIAN COLLEGE OF  
HEALTH LEADERS



COLLÈGE CANADIEN DES  
LEADERS EN SANTÉ

## RAISON D'ÊTRE

**LE COLLÈGE EST LA COMMUNAUTÉ CONNECTÉE QUI DÉVELOPPE, SOUTIENT  
ET INSPIRE LES LEADERS EN SANTÉ PARTOUT AU CANADA.**

## VALEURS

### COMPASSION

Engagé à offrir un soutien adapté et empathique

### RESPONSABILITÉ

Être responsable envers nos pairs et le public que nous servons

### INCLUSION

Promouvoir les pratiques inclusives, respectueuses et éthiques

### CONFIANCE

Être un allié, un organisateur et une voix en qui l'on a confiance

### COLLABORATION

Innovier au moyen de la collaboration et des partenariats

### COURAGE

Penser différemment et agir avec courage

## PRIORITÉS



### VOTRE COMMUNAUTÉ CONNECTÉE

- Être au cœur du cheminement de carrière d'un membre grâce à sa participation à son chapitre et à diverses communautés d'intérêts
- Mettre en place une plateforme encourageant l'engagement et le développement des membres en créant une communauté de pratique à plusieurs niveaux
- Créer un réseau connecté de services de santé adaptés au contexte, au moyen de multiples plateformes et pour tout le continuum de soins
- Accroître la collaboration et la cocréation entre les membres, les organisations et les entreprises



### VOTRE VOIX NATIONALE

- Après réflexion, prendre position sur des questions nationales pertinentes et urgentes en matière de leadership en santé (promotion des intérêts)
- Réunir les membres, les leaders en santé, les représentants de l'industrie et des gouvernements, les employeurs et les partenaires pour faciliter le dialogue national
- Sélectionner et présenter judicieusement les informations tirées d'exposés de principe, de documents de réflexion et de publications de recherche
- Tirer parti des canaux nouveaux et existants pour communiquer notre position et nos points de vue sur des sujets importants



### VOTRE CHEMINEMENT DE CARRIÈRE

- Accroître la reconnaissance et l'acceptation des titres de CHE/LCS et de FCCHL/FCCLS
- Codifier et structurer la progression de la carrière, le développement personnel et l'apprentissage continu
- Créer et offrir les meilleurs outils et modèles de développement professionnel et du leadership fondés sur des données probantes
- Soutenir la validité et l'application continues du Cadre LEADS en tant que pierre angulaire de la capacité de leadership en santé au Canada

**RÉTABLISSEMENT SUITE À LA PANDÉMIE ET RÉSILIENCE POUR LES LEADERS ÉMERGENTS ET ÉTABLIS**