

PLAN STRATÉGIQUE 2022-2025 DU CCLS

CANADIAN COLLEGE OF
HEALTH LEADERS



COLLÈGE CANADIEN DES
LEADERS EN SANTÉ

RAISON D'ÊTRE

**LE COLLÈGE EST LA COMMUNAUTÉ CONNECTÉE QUI DÉVELOPPE, SOUTIENT
ET INSPIRE LES LEADERS EN SANTÉ PARTOUT AU CANADA.**

VALEURS

COMPASSION

Engagé à offrir un soutien adapté et empathique

RESPONSABILITÉ

Être responsable envers nos pairs et le public que nous servons

INCLUSION

Promouvoir les pratiques inclusives, respectueuses et éthiques

CONFIANCE

Être un allié, un organisateur et une voix en qui l'on a confiance

COLLABORATION

Innovier au moyen de la collaboration et des partenariats

COURAGE

Penser différemment et agir avec courage

PRIORITÉS



VOTRE COMMUNAUTÉ CONNECTÉE

- Être au cœur du cheminement de carrière d'un membre grâce à sa participation à son chapitre et à diverses communautés d'intérêts
- Mettre en place une plateforme encourageant l'engagement et le développement des membres en créant une communauté de pratique à plusieurs niveaux
- Créer un réseau connecté de services de santé adaptés au contexte, au moyen de multiples plateformes et pour tout le continuum de soins
- Accroître la collaboration et la cocréation entre les membres, les organisations et les entreprises



VOTRE VOIX NATIONALE

- Après réflexion, prendre position sur des questions nationales pertinentes et urgentes en matière de leadership en santé (promotion des intérêts)
- Réunir les membres, les leaders en santé, les représentants de l'industrie et des gouvernements, les employeurs et les partenaires pour faciliter le dialogue national
- Sélectionner et présenter judicieusement les informations tirées d'exposés de principe, de documents de réflexion et de publications de recherche
- Tirer parti des canaux nouveaux et existants pour communiquer notre position et nos points de vue sur des sujets importants



VOTRE CHEMINEMENT DE CARRIÈRE

- Accroître la reconnaissance et l'acceptation des titres de CHE/LCS et de FCCHL/FCCLS
- Codifier et structurer la progression de la carrière, le développement personnel et l'apprentissage continu
- Créer et offrir les meilleurs outils et modèles de développement professionnel et du leadership fondés sur des données probantes
- Soutenir la validité et l'application continues du Cadre LEADS en tant que pierre angulaire de la capacité de leadership en santé au Canada

RÉTABLISSEMENT ET RÉSILIENCE POUR LES LEADERS ÉMERGENTS ET ÉTABLIS