

## Addictions & Mental Health Ontario Chief Executive Officer

Addictions and Mental Health Ontario (AMHO) is searching for its next **Chief Executive Officer** (CEO) to provide visionary and inclusive leadership, championing addictions and mental health care, and the voices of sector stakeholders, including people with lived and/or living experiences, at a pivotal time for Ontario. The province is in the midst of a growing crisis in mental health and addictions. This situation demands a holistic response, grounded in the advancement of social determinants of health, that ensures mental health and addiction services are both accessible and equitable to all Ontarians. AMHO seeks a visionary leader who will work in partnership with its members, government, the public, and stakeholders across many sectors to place mental health and addictions at the centre of health.

AMHO is a membership-based, non-profit organization dedicated to building a comprehensive and connected mental health system in Ontario. It represents over 150 addiction and mental health organizations across the province, encompassing more than 50,000 healthcare professionals who provide crucial services and support to help Ontarians on their treatment and recovery journeys. AMHO's vision is the best addiction and mental health system, anywhere, which improves the well-being of people with lived experience, families and caregivers, and communities in the province. Its mission is to lead change that will revolutionize the addiction and mental health care experience for people in Ontario.

The CEO will report to the Board of Directors, inspire a dynamic team of professionals, and engage with all members and diverse stakeholders to deliver on AMHO's mission.

As the ideal candidate, you are a credible, empathetic, and courageous influential leader who has exceptional abilities in member relations and advocacy. Your leadership legacy includes a track record of building and managing complex relationships and leading transformational change with a range of stakeholders and government while advancing organizational interests. You bring a solid track record of experience in a senior leadership position, preferably in the health care or social services sectors. You are a persuasive and passionate communicator with excellent interpersonal and multidisciplinary project management skills. You possess the knowledge, skills, and insights to help AMHO continue to implement its equity, anti-racism, and anti-oppression framework for addictions and mental health. You are an experienced and respected leader who enjoys motivating and inspiring teams and driving staff to successful outcomes. Your experience in federal and/or provincial advocacy, along with your ability to build relationships with all levels of government, would be very valuable to AMHO, and your ability to communicate effectively in both official languages is a desirable asset.

To apply for this position, please submit your application and related materials to John Caminiti and Alain Pescador ([apescador@boyden.com](mailto:apescador@boyden.com)) and state the role/title of the position in the subject line of your email.

We thank all applicants for their interest; however, only those under consideration for the role will be contacted.

*AMHO is committed to building diverse, equitable, inclusive, and accessible working environments and welcomes all people who would contribute to the work of AMHO, including, but not limited to, Indigenous peoples, Black, Racialized Persons, Women, Persons with Disabilities, and Persons of any sexual orientation or gender identity and expression to apply. Candidates are welcome to self-identify in their applications.*

## Addictions & Mental Health Ontario

### Directeur général ou directrice générale

Addictions and Mental Health Ontario (AMHO) est à la recherche de son prochain **directeur général** ou de sa prochaine **directrice générale** (PDG). Cette personne devra assurer un leadership visionnaire et inclusif, en s'investissant dans les soins de toxicomanie et de santé mentale, et en faisant entendre les voix des parties prenantes du secteur, y compris les personnes vivant ou ayant vécu des expériences, à une période charnière pour l'Ontario. La province est confrontée à une crise croissante en matière de santé mentale et de toxicomanie. Cette situation exige une réponse globale, fondée sur la promotion des déterminants sociaux de la santé, garantissant que les services de santé mentale et de lutte contre les dépendances soient à la fois accessibles et équitables pour toute la population ontarienne. L'AMHO recherche un ou une leader visionnaire qui travaillera en partenariat avec ses membres, le gouvernement, le public et les parties prenantes dans de nombreux secteurs afin de placer la santé mentale et les dépendances au centre de la santé.

L'AMHO est une organisation à but non lucratif composée de membres qui se consacrent à la mise en place d'un système de santé mentale complet et interconnecté en Ontario. Elle représente plus de 150 organisations de lutte contre les dépendances et de santé mentale dans toute la province, soit plus de 50 000 professionnels de santé qui fournissent des services et un soutien essentiels pour aider les Ontariennes et les Ontariens dans leur parcours de traitement et de rétablissement. La vision de l'AMHO est celle d'un système de santé mentale et de lutte contre les dépendances qui soit le meilleur possible, en tout lieu, et qui améliore le bien-être des personnes ayant une expérience vécue, des familles et des personnes soignantes, ainsi que des collectivités de la province. Sa mission est de mener des changements qui révolutionneront l'expérience des soins de toxicomanie et de santé mentale pour la population de l'Ontario.

Le directeur général ou la directrice générale relèvera du conseil d'administration, inspirera une équipe dynamique de professionnels et s'engagera auprès de tous les membres et des diverses parties prenantes pour mener à bien la mission de l'AMHO.

En tant que candidat·e idéal·e, vous êtes un·e leader démontrant de l'influence, de la crédibilité, de l'empathie et du courage, qui possède des compétences exceptionnelles en matière de relations avec les membres et de défense de leurs intérêts. Votre expérience de leadership comprend des antécédents dans l'établissement et la gestion de relations complexes et la direction de changements transformationnels avec un éventail de parties prenantes et le gouvernement, tout en faisant progresser les intérêts de l'organisation. Vous disposez d'une solide expérience à un poste de direction, de préférence dans les secteurs des soins de santé ou des services sociaux. Vous communiquez de manière persuasive et passionnée, et démontrez d'excellentes compétences en matière de relations interpersonnelles et de gestion de projets multidisciplinaires. Vous possédez les connaissances, les compétences et les idées nécessaires pour aider l'AMHO à poursuivre la mise en œuvre de son cadre d'équité et de lutte contre le racisme et l'oppression dans le domaine des dépendances et de la santé mentale. Vous êtes un·e leader expérimenté·e et respecté·e qui aime motiver et inspirer les équipes, tout en conduisant le personnel à des résultats fructueux. Votre expérience en matière de défense des intérêts à l'échelle fédérale et provinciale ainsi que votre capacité à nouer des relations avec tous les niveaux de gouvernement sont d'importants atouts pour l'AMHO. Votre capacité à communiquer efficacement dans les deux langues officielles est souhaitable.

Pour postuler, veuillez faire parvenir votre candidature et les documents connexes à John Caminiti et Alain Pescador (apescador@boyden.com) en indiquant le titre du poste à la ligne de l'objet de votre courriel.

Nous communiquerons toutefois uniquement avec les personnes dont la candidature sera prise en considération.

*L'AMHO est déterminée à bâtir des milieux de travail axés sur la diversité, l'équité, l'inclusion et l'accessibilité, et invite toutes les personnes susceptibles de contribuer au travail de l'AMHO à poser leur candidature, notamment les Autochtones, les personnes noires, les personnes racisées, les femmes, les personnes handicapées et les personnes de toute orientation sexuelle ou identité de genre. Les candidates et les candidats sont invités à s'auto-identifier dans leur dossier de candidature.*