

# Évaluation du programme de mentorat 2023-2024

Au cours de cette année, 22 pairages de mentorat ont été formés. Tel qu'espéré, des personnes de tous les niveaux de prise de décision et de sphère d'influence se sont inscrites. La participation de leaders de plusieurs régions du Québec, nous a permis de mettre un accent sur des pairages interrégionaux.

L'évaluation a été faite au cours du mois de juillet, sous la forme d'un [sondage électronique](#) envoyé aux personnes inscrites. Parmi ces personnes, certaines ont complété leurs commentaires avec un message courriel ou une entrevue.

## Démographie

Au total, 15 mentoré·e·s, 9 mentor·e·s et 1 personne assumant les 2 rôles ont répondu, sachant que certain·e·s mentor·e·s participent à plus d'une relation.



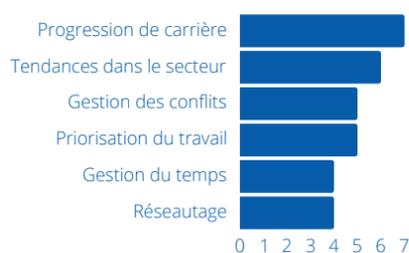
## Durée, mode et fréquence de la relation



Les participant·e·s rapportent que la fréquence des rencontres a surtout été mensuelle, en mode virtuel, pour une durée de 6 mois et plus.

## Thèmes

Les participant·e·s estiment que le programme est très utile pour contrer l'isolement professionnel. D'autres thèmes plus directement liés à l'exercice du métier sont aussi mentionnés comme la gestion des conflits.



## Résultats

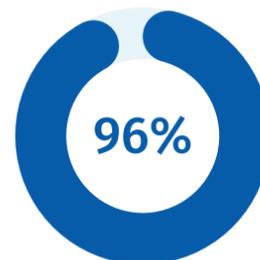
L'exposition à de nouvelles perspectives a influencé de manière enrichissante le parcours de carrière. La pensée réflexive a soutenu un apprentissage sur soi et a procuré une grande satisfaction liée à « pouvoir donner au suivant ».

- Période de réflexion forcée
- L'encouragement, la réflexion bien orientée
- Établir une relation de confiance.
- Partage d'expertise
- Connaître une nouvelle personne.



## Satisfaction

Tous·tes expriment tirer une grande satisfaction de leur participation au programme.



Fortement en accord ou en accord avec le fait d'être satisfait de l'expérience de mentorat,



## Gestion du programme

Les participant·e·s sont très satisfait·e·s du processus de jumelage. L'attention portée aux besoins et à la personnalité des participant·e·s est soulignée.

« Je pense que le bon fit entre mentor et mentoré est la clé de succès. »

Les outils mis à disposition, sont jugés adéquats et utiles.

- 24/25 recommanderaient le programme à des mentoré·e·s potentiel·le·s.
- 23/25 ont exprimé l'intérêt à poursuivre.

## Et pour la suite...



Parmi les suggestions, il y a la création d'une **communauté de pratique pour les mentor·e·s et pour les mentoré·e·s**.

Pour animer les échanges, diverses suggestions sont formulées : l'ajout sur le site de courtes vidéos de partage d'expérience, des invitations à des webinaires, des rencontres informelles, des activités brise-glaces, un concours de présentation au congrès pour les mentoré·e·s.