

# Chief Psychologist/ Psychologue en chef

Are you a registered psychologist eager to expand your leadership experience? We are seeking a dedicated Chief Psychologist to join our team at the Ministry of the Solicitor General. This role offers a unique opportunity to oversee the psychological and rehabilitative services of inmates in a secure, correctional environment. Don't miss this exciting opportunity!

## About this opportunity:

As Chief Psychologist, you will play a key role in managing and delivering mental health services within a corrections facility. The successful applicant will lead a team of psychologists to deliver programs within a fast-paced environment. Furthermore, you will work with a multidisciplinary team that include physicians, psychiatrists, nurses, mental health nurses, nurse practitioners, addiction counselors, and social workers to provide services. You'll have the opportunity to engage with multiple health networks to build strong, collaborative relationships. You will help establish a psychology unit that will design and implement mental health programs centred on the needs of all inmates. If you're passionate about driving positive change in the lives of those in our care, we invite you to join our team!

**Please note: As this is a frontline essential position, you will be required to attend the physical office location 5 days per week. You may be called into work during after-hours (weekends or public holidays) to respond to emergency situations with patients.**

## About us:

Ontario's Ministry of the Solicitor General, Correctional Services, is responsible for establishing, maintaining, operating and monitoring adult correctional institutions and probation and parole offices. Built in 2001, the Central North Correctional Centre, in Penetanguishene is a maximum-security facility. This centre holds both men and women and includes areas for rehabilitation, programming, an infirmary, and separate buildings for industrial work programs. Individuals in custody are provided a variety of services to meet basic needs including addiction counsellors, Indigenous Elder healing services and teachings, discharge planning and community re-integration services, and more!

## Leadership in the Ontario Public Service

A leadership career in the Ontario Public Service offers meaningful opportunities to lead impactful projects, collaborate with diverse teams, and shape policies, programs and services that positively influence the lives of millions of Ontarians, all within a supportive and inclusive work environment. Our leaders enjoy comprehensive benefit plans, a robust pension program, and challenging and rewarding work that will keep you motivated and fulfilled.

## About the job

## Create the Work Environment

In the Ontario Public Service, we hold our leaders to the highest standards, expecting them to embody authenticity, accountability, and courage in every action and decision. It will be your responsibility to create a work environment and team culture that ignites innovation, nurtures collaboration and champions inclusivity by creating a diverse, anti-racist and accessible workplace that is free from discrimination and harassment. By aligning your choices with these values, you will create a vibrant work environment where every individual can thrive.

## Deliver on Business Goals and Priorities

Your leadership will be crucial in guiding the team towards the achievement of their business goals. It will be your responsibility to inspire and motivate your team to deliver their best performance and align the team's daily actions with the strategic vision of the ministry. As the Chief Psychologist, you will:

- Providing leadership and managing a team of psychologists in the delivery of psychological programs and services
- Identifying key priorities during emergencies for patients and appropriately delegating tasks to ensure timely delivery of program services
- Consultation and coordination of psychological services, in areas such as crisis intervention, behaviour management, mental health assessment, diagnosis and treatment planning
- Develop and sustain internal and external stakeholder relationships relating to mental health.
- Continually monitor and improve upon programming by researching and maintaining awareness of best practices and testing new approaches for effectiveness

## **What you bring to the team**

### Mandatory requirements

- You are registered as a psychologist in good standing in the Province of Ontario.

### Specialized knowledge and experience

- Knowledge of science and practices of psychology, including a full range of psychotherapeutic and correctional/forensic assessments, and intervention techniques
- Knowledge of the application and interpretation of assessment instruments to evaluate the cognitive and personality functioning of offenders, and the risk to re-offend, make diagnoses and perform treatment interventions
- Strong understanding of psychological research methods to plan and guide evaluation of programs and services
- Experience in providing professional psychological and consultancy services

### Leadership and management skills

- Demonstrated leadership in overseeing the delivery of psychological programs and services
- Strong skills in managing staff, providing coaching and mentoring, and fostering an engaged and inclusive environment
- Knowledge of human resources processes recruitment, collective agreements, labour relations, performance reviews, and financial management is an asset.

### Planning, coordination and organizational skills:

- Proven skills in establishing priorities and allocating resources in line with the ministry's goals
- Ability to design, plan, implement, and coordinate unit processes for monitoring and reporting on initiatives and outcomes
- Strong organizational and time management skills necessary to coordinate program activities amid conflicting priorities and tight deadlines
- Experience in establishing strategic objectives and work plans to meet current and future priorities

### Communication and relationship management skills

- Communicate and interact clearly across all levels of the organization, from offenders and internal colleagues to senior management
- Effective consultation and negotiation skills to build credibility and consensus with colleagues and stakeholders (Waypoint Hospital, Georgian Bay General Hospital, and Royal Victoria Regional Health Centre)
- Ability to concisely write and present technical information to senior institutional managers or stakeholders for program delivery improvements

### **Don't meet every qualification?**

If you are excited about this position and meet most, but not all, of the listed qualifications, please still consider applying. We recognize that no one person might have every qualification in this job ad, and you just might be the right candidate!

### **How we support diversity, inclusion and accessibility**

The Ontario Public Service (OPS) is an innovative, responsive and accountable public service that works hard to be diverse, anti-racist, inclusive, merit-based, and equitable. Diversifying leadership is a top priority for the OPS. Our goal is to achieve parity with the Ontario labour force by 2025 for the most under-represented groups (Indigenous, racialized and persons with disabilities) on our leadership teams.

The OPS invites all interested individuals to apply. As an organization that promotes equity and diversity, the OPS encourages applications from Indigenous, Black, racialized individuals, and persons with disabilities.

The OPS is an accessible employer and we offer accommodation in all aspects of employment, including the recruitment process.

Visit the [OPS Anti-Racism Policy](#), the [OPS Diversity and Inclusion Blueprint](#), and the [Multi-Year Accessibility Plan](#) to learn more about the OPS commitment to advancing racial equity, accessibility, diversity and inclusion in the public service.

### **Additional information**

**Address:**

- 1 English Permanent, 541 Highway 36, Lindsay, East Region, Vulnerable Sector Check, Credit History Check, Local Police Databases Search, PIP/NICHE/RMS

**Compensation Group:**

Management Compensation Plan

Understanding the job ad - definitions

**Schedule:**

6

**Category:**

Management and General

**Posted on:**

Friday, April 4, 2025

**Note:**

- **About security checks:**

A criminal or other federal offence record **does not automatically disqualify you** from the position. We consider each situation based on the position's responsibilities.

If a check is needed and you've lived outside of Canada in the past 5 years for 6 or more months in a row, or if you are not a Canadian resident, you'll need to provide an out-of-country police clearance certificate from the country you lived in.

Employment screening checks are only reviewed and evaluated by the Transition and Security Office, which also maintains them and keeps them strictly confidential.

- E-CL-227703/25

**How to apply:**

1. You must [apply online](#).
2. Your cover letter and resume combined should not exceed five (5) pages. For tips and tools on how to write a concise cover letter and resume, review the [Writing a Cover Letter and Resume: Tips, Tools and Resources](#).
3. Customize your cover letter and resume to the qualifications listed on the job ad. Using concrete examples, you must show how you demonstrated the requirements for this job. We rely on the information you provide to us.
4. Read the [job description](#) to make sure you understand this job.
5. OPS employees are required to quote their WIN EMPLOYEE ID number when applying.
6. If you require a disability related accommodation in order to participate in the recruitment process, please [Contact Us](#) to provide your contact information. Recruitment services team will contact you within 48 hours.

All external applicants (including former employees of the Ontario Public Service) applying to a competition in a ministry or Commission public body must disclose (either in the cover letter or resume) previous employment with the Ontario Public Service. Disclosure must include positions held,

dates of employment and any active restrictions as applicable from being rehired by the Ontario Public Service. Active restrictions can include time and/or ministry-specific restrictions currently in force, and may preclude a former employee from being offered a position with the Ontario Public Service for a specific time period (e.g. one year), or from being offered a position with a specific ministry (either for a pre-determined time period or indefinitely). The circumstances around an employee's exit will be considered prior to an offer of employment.

## **Remember:**

The deadline to apply is **Thursday, May 22, 2025 11:59 pm EDT**. Late applications will not be accepted.

We thank you for your interest. Only those selected for further screening or an interview will be contacted.

**The Ontario Public Service is an inclusive employer.**  
**Accommodation is available under the [Ontario's Human Rights Code](#).**

## **Pre Screening Questions**

Are you a psychologist in good standing in the Province of Ontario?

Yes No

---

En tant que psychologue avec une autorisation, souhaitez-vous élargir votre expérience en matière de leadership? Nous recherchons un psychologue en chef pour se consacrer à notre équipe au ministère du Solliciteur général. Ce poste offre une occasion unique de superviser les services professionnels de psychologie et de réadaptation de la population carcérale dans un environnement correctionnel sécurisé. Ne manquez pas cette occasion!

### **:À propos de cette occasion**

En tant que psychologue en chef, vous jouerez un rôle clé dans la gestion et la prestation de services de santé mentale au sein d'un établissement pénitentiaire. La personne retenue dirigera une équipe de psychologues chargée de mettre en œuvre des programmes dans un environnement en constante évolution. En outre, vous travaillerez avec une équipe pluridisciplinaire composée de spécialistes en médecine, psychiatrie, infirmerie, infirmerie en santé mentale, infirmerie pratique, conseils en toxicomanie et en travail social afin de fournir des services. Vous aurez l'occasion de vous mobiliser auprès de plusieurs réseaux de santé pour établir des relations de collaboration solides. Vous participerez à la création d'une unité de psychologie qui concevra et mettra en œuvre des programmes de santé mentale axés sur les besoins de tous les détenus et de toutes les détenues. Si vous avez à cœur d'apporter des changements positifs dans la vie des personnes dont nous nous occupons, nous vous invitons à vous joindre à notre équipe!

**:Remarque : S'agissant d'un poste essentiel de première ligne, il vous sera demandé de vous rendre au bureau cinq jours par semaine. Vous pourriez devoir travailler en dehors des heures de travail (fins de semaine ou jours fériés) pour répondre à des situations d'urgence avec les malades.**

### **À propos de nous :**

Le ministère du Solliciteur général de l'Ontario, Services correctionnels, est responsable de la création, de l'entretien, du fonctionnement et du contrôle des établissements correctionnels pour adultes et des bureaux de probation et de libération conditionnelle. Construit en 2001, le Centre correctionnel du Centre-Nord, à Penetanguishene, est un établissement à sécurité maximale. Ce Centre, qui accueille des hommes et des femmes, comprend des zones de réhabilitation, des programmes, une infirmerie et des bâtiments séparés pour les programmes de travail industriel. Les personnes placées en détention bénéficient de toute une série de services pour répondre à leurs besoins fondamentaux, notamment des conseillers en toxicomanie, des services de guérison et des enseignements dispensés par des personnes aînées autochtones, des services de planification de la sortie et de réintégration dans la communauté, et bien d'autres choses encore!

Leadership au sein de la fonction publique de l'Ontario

Une carrière de dirigeant au sein de la fonction publique de l'Ontario offre des possibilités intéressantes de diriger des projets marquants, de collaborer avec des équipes diverses et de façonner des politiques, des programmes et des services qui influent positivement sur la vie de millions d'Ontariens, le tout dans un milieu de travail favorable et inclusif. Nos dirigeants bénéficient de régimes d'avantages sociaux complets, d'un solide programme de retraite et d'un travail stimulant et gratifiant, leur permettant de conserver motivation et épanouissement au travail.

### **Au sujet de l'emploi**

Créer l'environnement de travail

Dans la fonction publique de l'Ontario, nous exigeons de nos dirigeants qu'ils respectent les normes les plus élevées, et nous nous attendons à ce qu'ils incarnent l'authenticité, la responsabilité et le courage dans chaque action et décision. Il vous incombera de créer un environnement de travail et une culture d'équipe qui stimulent l'innovation, favorisent la collaboration et appuient l'inclusion en créant un milieu de travail diversifié, luttant contre le racisme et accessible, exempt de toute discrimination et de tout harcèlement. En harmonisant vos choix avec ces valeurs, vous créerez un environnement de travail dynamique où chaque personne peut s'épanouir.

Respecter les objectifs et les priorités opérationnels

Votre leadership s'avérera essentiel pour guider l'équipe vers la réalisation de ses objectifs opérationnels. Il vous incombera d'inspirer et de motiver votre équipe à donner le meilleur

d'elle-même et à harmoniser les actions quotidiennes de l'équipe avec la vision stratégique du Ministère. En tant que psychologue en chef, vous devrez :

- Assurer la direction et la gestion d'une équipe de psychologues dans le cadre de la prestation de programmes et de services psychologiques;
- Définir les principales priorités en cas d'urgence pour les malades et déléguer les tâches de manière appropriée afin de garantir la prestation des services du programme en temps voulu;
- Consulter et coordonner les services psychologiques, dans des domaines tels que l'intervention en cas de crise, la gestion du comportement, l'évaluation de la santé mentale, le diagnostic et la planification du traitement;
- Développer et entretenir des relations avec les parties prenantes internes et externes dans le domaine de la santé mentale;
- Contrôler et améliorer en permanence la programmation en recherchant et en se tenant au courant des meilleures pratiques et en testant de nouvelles approches pour en vérifier l'efficacité.

## **Ce que vous apportez à l'équipe**

Ce qui est obligatoire :

- Vous avez un agrément valide comme membre en règle pour exercer en tant que psychologue dans la province de l'Ontario.

Connaissances et expériences spécialisées

- Connaissance de la science et des pratiques de la psychologie, y compris une gamme complète d'évaluations psychothérapeutiques et correctionnelles et de techniques d'intervention
- Connaissance de l'application et de l'interprétation des instruments d'évaluation pour évaluer le fonctionnement cognitif et la personnalité des contrevenants et contrevenantes, ainsi que le risque de récidive, poser des diagnostics et effectuer des interventions thérapeutiques
- Forte compréhension des méthodes de recherche en psychologie pour planifier et guider l'évaluation des programmes et des services
- Expérience dans la prestation de services professionnels de psychologie et de conseil

Compétences en leadership et en gestion

- Leadership manifesté en supervisant la mise en œuvre de programmes et de services psychologiques
- Solides compétences en matière de gestion du personnel, d'encadrement et de mentorat, et de promotion d'un environnement engagé et ouvert à toute personne
- La connaissance des processus de ressources humaines (recrutement, conventions collectives, relations de travail, évaluation des performances) et de la gestion financière constitue un atout.

Compétences en matière de planification et d'organisation

- Compétences avérées en matière de définition des priorités et d'affectation des ressources conformément aux objectifs du ministère
- Capacité à concevoir, planifier, mettre en œuvre et coordonner les processus de l'unité pour le suivi et l'établissement de rapports sur les initiatives et les résultats
- Solides compétences en matière d'organisation et de gestion du temps, nécessaires pour coordonner les activités du programme dans un contexte de priorités contradictoires et de délais serrés
- Expérience dans l'établissement d'objectifs stratégiques et de plans de travail pour répondre aux priorités actuelles et futures

### Compétences en communication et en gestion des relations

- Aptitudes à communiquer et à interagir clairement à tous les échelons de l'organisation, depuis les contrevenantes et contrevenants ainsi que les collègues internes jusqu'à la direction générale
- Compétences efficaces en matière de consultation et de négociation pour établir une crédibilité et un consensus avec les collègues et les parties prenantes (Waypoint Hospital, Hôpital général de la baie Georgienne et Centre régional de santé Royal Victoria)
- Capacité à rédiger et à présenter de manière concise des renseignements techniques aux chefs de l'institution ou aux parties prenantes en vue d'améliorer la mise en œuvre des programmes

### **Vous ne respectez pas toutes les qualifications?**

Si ce nouveau poste vous emballa et que vous possédez la plupart des qualités énumérées, mais pas toutes, veuillez songer quand même à postuler. Nous sommes conscients qu'une seule personne peut ne pas posséder toutes les qualités exigées dans cette annonce d'emploi, et vous pourriez bien être la candidate idéale ou le candidat idéal.

### **Comment nous soutenons la diversité, l'inclusion et l'accessibilité**

La fonction publique de l'Ontario (FPO) est une organisation innovante, proactive et responsable, qui met tout en œuvre pour promouvoir la diversité, la lutte contre le racisme, l'inclusion, le mérite et l'équité dans ses rangs. La diversification de l'équipe de direction est une priorité absolue de la FPO. Notre objectif est d'atteindre la parité avec la population active de l'Ontario d'ici 2025 au sein de nos équipes de direction, pour les groupes les plus sous-représentés (Autochtones, personnes racisées et personnes en situation de handicap).

La FPO invite toutes les personnes intéressées à poser leur candidature. En tant qu'organisation qui préconise l'équité et la diversité, la FPO encourage également les Autochtones, les personnes noires, les personnes racisées et les personnes en situation de handicap à postuler.

La FPO est un employeur accessible et elle offre des mesures d'adaptation dans tous les aspects de l'emploi, y compris le processus de recrutement.

Consultez la [Politique de la fonction publique de l'Ontario pour la lutte contre le racisme](#), le [Plan directeur sur l'inclusion et la diversité](#), ainsi que le [Plan pluriannuel d'accessibilité](#) pour en savoir plus sur l'engagement de la FPO à promouvoir l'équité raciale, l'accessibilité, la diversité et l'inclusion dans ses rangs.

## Renseignements supplémentaires

### Adresse:

- 1 anglais Permanent(s), 541 Highway 36, Lindsay, Région Est, Vérification des antécédents en vue d'un travail auprès de personnes vulnérables, Vérification de la solvabilité, Recherche dans les bases de données des services de police locaux, PIP/NICHE/RMS

### Groupe de rémunération:

Système de rémunération des cadres

Comprendre l'avis d'emploi vacant - définitions

### Horaire:

6

### Catégorie:

Gestion et autres services

### Date de publication:

le vendredi 4 avril 2025

### Note:

- **À propos des vérifications de sécurité:**  
Un dossier qui fait état d'une infraction criminelle ou d'une autre infraction fédérale **ne vous exclut pas automatiquement** du poste. Nous prenons en considération chaque situation selon les responsabilités du poste.

Si une vérification s'avère nécessaire et si vous avez habité en dehors du Canada au cours des cinq dernières années pendant six mois ou plus d'affilée ou si vous n'êtes pas une résidente canadienne ou un résident canadien, vous devrez fournir un certificat de police de l'étranger délivré par le pays dans lequel vous avez habité.

Les enquêtes de sécurité requises pour l'emploi sont seulement examinées et évaluées par le Bureau de la transition et de la sécurité, qui les tient également à jour et les garde strictement confidentielles.

- E-CL-227703/25

### Comment postuler:

1. Vous devez [postuler en ligne](#).
2. Votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae réunis doivent avoir un maximum de cinq (5) pages. Pour des conseils et des outils qui vous aideront à rédiger une lettre d'accompagnement et un curriculum vitae concis, consultez [Rédaction d'une lettre d'accompagnement et d'un Curriculum vitae : conseils, outils et ressources](#).

3. Adaptez votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae en fonction des exigences figurant dans l'offre d'emploi. En utilisant des exemples concrets, vous devez faire ressortir en quoi vos aptitudes et vos compétences correspondent aux exigences du poste. Nous comptons sur les renseignements que vous nous fournissez.
4. [Voir la description de l'emploi](#) pour bien comprendre en quoi consiste ce poste.
5. Les membres de la FPO doivent indiquer leur numéro d'employé RIRH (WIN Employee ID Number) lorsqu'ils présentent leur candidature à un poste.
6. Si vous avez besoin que l'on prenne des mesures d'adaptation liées à un handicap qui vous permettront de participer au processus de recrutement, veuillez cliquer sur [Pour nous joindre](#) et nous fournir vos coordonnées. L'équipe des services de recrutement communiquera avec vous dans les 48 heures.

Tous les candidats à un emploi (y compris les anciens fonctionnaires de l'Ontario) qui participent à un concours dans un ministère ou à un organisme public rattaché à la Commission doivent divulguer (dans leur lettre d'accompagnement ou leur curriculum vitae) un emploi occupé antérieurement au sein de la fonction publique de l'Ontario. Les renseignements divulgués doivent comprendre les postes occupés, les dates d'emploi et, le cas échéant, toutes restrictions en vigueur limitant leur réemploi dans la fonction publique de l'Ontario. Les restrictions en vigueur peuvent comprendre des restrictions de temps ou liées à des ministères en particulier, et elles peuvent empêcher d'offrir à un ancien employé un emploi au sein de la fonction publique de l'Ontario pendant une certaine période (p. ex., un an) ou dans un certain ministère (pendant une période prédéterminée ou indéfiniment). Les circonstances entourant le départ d'un employé seront prises en considération avant qu'une offre d'emploi ne lui soit faite.

### **Rappel:**

La date limite de candidature est **le jeudi 22 mai 2025 23h59min HAE**. Les candidatures reçues en retard seront refusées.

Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à ce poste. Cependant, nous communiquerons avec vous uniquement dans le cadre du processus de présélection ou pour vous convoquer à une entrevue.

**La fonction publique de l'Ontario est un employeur inclusif.**  
**Toute adaptation nécessaire sera réalisée conformément au [Code des droits de la personne de l'Ontario](#).**

### **Pre Screening Questions**

Êtes-vous un psychologue en règle dans la province de l'Ontario?

Oui Non