

Direction générale

Centre de planification des services de santé en français

Lieu : Ontario

Prendre la tête du nouveau Centre de planification des services de santé en français, c'est l'occasion unique de jouer un rôle déterminant dans l'avenir de la santé des communautés francophones de l'Ontario. Ce mandat fondateur s'inscrit dans un moment historique, où expertise stratégique, leadership transformationnel et engagement envers l'équité en santé convergeront pour bâtir un système plus équitable, mieux adapté et plus accessible pour les populations francophones à travers la province.

Le Centre de planification des services de santé en français (Centre de planification) est une nouvelle organisation provinciale créée à la suite d'une évaluation menée par le ministère de la Santé de l'Ontario en 2023. Cette initiative vise à regrouper les six entités de planification existantes en un seul organisme, afin de renforcer la coordination, l'efficacité et l'influence stratégique de la planification des services de santé pour les communautés francophones. Fruit d'une co-conception entre l'Assemblée de la francophonie de l'Ontario (AFO) et l'Hôpital Montfort, le Centre de planification, une organisation sans but lucratif, sera opérationnel le 1^{er} septembre 2025.

Organisé et gouverné par et pour les francophones, le Centre de planification veillera à ce que les besoins des communautés francophones soient intégrés dans les politiques et décisions en matière de santé à l'échelle provinciale, régionale et locale. Sa structure garantira une représentation régionale équilibrée, la stabilité de l'emploi pour le personnel actuel, et une collaboration étroite avec Santé Ontario, le ministère de la Santé et d'autres partenaires institutionnels. Le Centre de planification comptera une trentaine d'employés répartis à travers les six régions de Santé Ontario, et bénéficiera d'un soutien administratif par le biais de services partagés avec Montfort. La direction générale pourra travailler de n'importe quel endroit en Ontario et sera appelée à se déplacer partout en province.

Relevant du conseil d'administration (CA), la direction générale agit à titre de porte-parole du Centre de planification et assume un rôle stratégique clé dans la promotion d'un système de santé plus équitable et accessible pour les communautés francophones de l'Ontario. Elle est responsable de définir, mettre en œuvre et faire rayonner la vision, la mission, les valeurs et les priorités du Centre de planification, tout en assurant son positionnement fort et crédible au sein du système de santé ontarien. À tous les six mois, la direction générale rencontrera les sous-ministres de la Santé, des Soins de longue durée, des Collèges et Universités et des Affaires francophones, les présidences-directions générales de Santé Ontario et de Montfort et la direction générale de l'AFO, pour faire le point sur les progrès liés aux services de santé en français en Ontario et les prochaines améliorations proposées.

La direction générale exerce une veille stratégique continue sur les enjeux liés aux services de santé en français, aux réalités régionales et aux déterminants sociaux de la santé. Elle oriente les décisions de l'organisation en tenant compte des principes d'équité, de diversité et d'inclusion. Elle assure également une gestion efficiente des ressources humaines, financières et matérielles, conformément aux orientations du CA, et veille à l'atteinte des objectifs stratégiques et opérationnels du Centre de planification. Enfin, la personne

retenue agit d'office comme vice-présidence à l'Hôpital Montfort, lui offrant une perspective concrète du fonctionnement du secteur de la santé.

Le Centre de planification est à la recherche d'une personne dotée d'une formation universitaire pertinente et ayant cumulé entre cinq (5) et dix (10) années d'expérience dans un poste de direction au sein d'un organisme complexe lié à la santé, aux services sociaux ou à la francophonie. Elle possède une solide expérience en gestion du changement et sait mobiliser des équipes réparties sur plusieurs régions. Elle est capable de créer un climat de confiance et de collaboration dans un contexte de transformation organisationnelle, tout en favorisant un fort sentiment d'appartenance.

La direction générale recherchée se distingue par son esprit entrepreneurial, son sens politique aiguisé et sa capacité à naviguer avec assurance dans des environnements complexes et ambigus. Elle comprend les enjeux propres aux communautés francophones en situation minoritaire et sait faire preuve de jugement stratégique, d'écoute et d'une communication inspirante dans les deux langues officielles. Elle entretient des relations respectueuses et durables avec des partenaires variés, y compris les instances gouvernementales, et agit avec transparence, courage et bienveillance. Curieuse et déterminée, elle est reconnue pour son engagement envers l'équité, sa sensibilité culturelle, son habileté à saisir les occasions et à promouvoir activement la mission de l'organisation à l'échelle provinciale.

Ce poste représente une occasion unique pour une personne stratégique, innovante et passionnée. Pour soumettre votre candidature, veuillez transmettre votre cv préférablement **avant le lundi 21 juillet 2025** en français à mgaudreault@boyden.com en indiquant le titre du poste dans l'objet de votre courriel.

Nous remercions toutes les personnes de leur intérêt pour ce poste. Veuillez toutefois noter que nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour la suite du processus.

Le Centre de planification souscrit à l'équité en matière d'emploi. Nous encourageons fortement les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles à poser leur candidature. Conformément aux exigences de Citoyenneté et Immigration Canada, toutes les personnes qualifiées sont invitées à postuler; la priorité sera toutefois accordée aux personnes qui ont une citoyenneté canadienne ou résidence permanente.

Conformément à la Loi de 2005 sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario, Boyden et le Centre de planification prendront des mesures d'adaptation pendant les processus de recrutement, de sélection et d'évaluation à la demande des candidates et candidats en situation de handicap.